

女性の活躍支援計画

株式会社 大虫電工 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

令和3年3月16日

- 1 事業所名 株式会社 大虫電工
- 2 策定日 令和3年3月16日
- 3 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 4 取組内容

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	② 年次有給休暇、5日以上の取得
	③ 長時間残業の削減
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④ 育児休業の取得
	⑤ 育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑥ 介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦ 若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑧ 将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑨ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知