

## 女性の活躍支援計画

南越アスコン株式会社は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2025年 12月 5日

1 事業所名 南越アスコン株式会社

2 策定日 2025年12月1日

3 計画期間 2025年12月5日～2026年3月31日

4 取組内容

取組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 ②年次有給休暇、5日以上の取得 ③長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	④配偶者育児休業の取得（希望者がいた場合） ⑤配偶者出産時休暇の取得 ⑥介護・看護休暇等の取得（希望者がいた場合）
女性従業員の 活躍推進に向けた取組	⑦将来の人材育成を目的とした教育訓練