

様式第2号

女性の活躍支援計画

ダイコー建装株式会社 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2025年 11月 5日

1 事業所名

2 策定日 2025年 11月 5日

3 計画期間 2025年 11月 5日 ~ 2026年3月31日

4 取組内容

取組	内容
多様な働き方 に向けた取組	①長時間残業の削減 ②フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	③育児休業の取得 ④配偶者育児休業の取得 ⑤配偶者出産時休暇の取得 ⑥育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後） ⑦介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑧若手のうちから、男女平等な配置と育成 ⑨男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 ⑩将来の人材育成を目的とした教育訓練