

様式第 2 号

女性の活躍支援計画

HORITA LIFE CANVASは、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2025 年 10 月 9 日

- 1 事業所名 株式会社ホリタ
- 2 策 定 日 2025 年 10 月 9 日
- 3 計 画 期 間 2025 年 10 月 9 日 ～ 2026 年 3 月 31 日
- 4 取 組 内 容

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇、5 日以上の取得
	②長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	③育児休業の取得
	④育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑤若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑥将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑦ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知