

様式第 2 号

女性の活躍支援計画

株式会社スタンドトゥギャザー（小松事業所、芝原事業所、瓜生事業所）は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2025年8月22日

- 1 事業所名 株式会社スタンドトゥギャザー
- 2 策 定 日 2025年8月22日
- 3 計 画 期 間 2025年8月22日 ～ 2026年3月31日
- 4 取 組 内 容

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上取得
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑤育児休業の取得
	⑥配偶者育児休業の取得
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑨介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知