

女性の活躍支援計画

(株) 一乃松 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

2025年 5月 12日

- 1

事業所名

株式会社 一乃松
- 2

策 定 日

2025 年 5 月 10 日
- 3

計画期間

2025 年 6 月 1日 ～ 2026 年 3 月 31 日
- 4

取組内容

※ 下表の取組うち、実施する項目を5つ以上定めてください。

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	① 年次有給休暇、5日以上の取得
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	② 育児休業の取得
	③ 配偶者出産時休暇の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	④ 女性従業員の採用の目標値の設定
	⑤ 若手のうちから、男女平等な配置と育成