

様式第2号

女性の活躍支援計画

松原産業株式会社 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

2025年 5月 8日

- 1 事業所名 松原産業株式会社
- 2 策定日 2025年 5月 8日
- 3 計画期間 2025年 5月 15日 ～ 2026年 3月 31日
- 4 取組内容 ※下表の取組うち、実施する項目を5つ以上定めてください。

取組	内容
多様な働き方 に向けた取組	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑤育児休業の取得
	⑥配偶者育児休業の取得
	⑦配偶者出産時休暇の取得
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑨介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知