

アイマックス株式会社 女性の活躍支援計画

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

計画期間：2018年10月1日～2021年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑤男女平等な育成
	⑥女性従業員の管理職登用の目標値の設定（目標：30%）

2018年10月1日

アイマックス株式会社
代表取締役 牧田 徹