

## 女性の活躍支援計画

越前エネライン株式会社 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ(個人の生活)とワーク(仕事)のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

令和3年4月1日

- 1 事業所名 越前エネライン株式会社
- 2 策定日 令和3年4月1日
- 3 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 4 取組内容

取組	内容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
家庭と仕事の 両立に向けた 取組み	③育児休業の取得
	④配偶者育児休業の取得
	⑤育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)
	⑥介護・看護休暇等の取得
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑦若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑧男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発
	⑨将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑩ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知