

女性の活躍支援計画

上木建設株式会社は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

2021年12月16日

- 1 事業所名 上木建設株式会社
- 2 策定日 2021年12月1日
- 3 計画期間 2021年12月1日 ～ 2026年3月31日
- 4 取組内容

取組	内容
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得
	⑥配偶者育児休業の取得
	⑦介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑧ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知