

株式会社 ライフモア 女性の活躍支援計画

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2018年11月1日

計画期間：2018年11月1日～2021年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②長時間残業の削減
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③育児休業の取得
	④育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑤介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑥若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑦男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発
	⑧将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑨女性従業員の管理職登用の目標値の設定
	⑩ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知