

社会福祉法人芦山会 女性の活躍支援計画

当法人は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ(個人の生活)とワーク(仕事)のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2018年10月1日

計画期間:2018年10月1日～2021年3月31日

取組	内容
多様な働き方に向けた取り組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 ②年次有給休暇、5日以上取得 ③フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両立に向けた取り組み	④育児休業の取得 ⑤配偶者育児休業の取得 ⑥配偶者出産時休暇の取得 ⑦育児短時間勤務制度(育児休業から復帰後) ⑧介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取り組み	⑨将来の人材育成を目的とした教育訓練 ⑩ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知