

女性の活躍支援計画

山耕株式会社 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

令和4年4月18日

- 1 事業所名 山耕株式会社
- 2 策定日 令和3年3月1日
- 3 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 4 取組内容

取 組	内 容
多様な働き方に 向けた取組	①長時間残業の削減
	②フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両 立に向けた取組	③育児休業の取得
	④配偶者育児休業の取得
	⑤配偶者出産時休暇の取得
	⑥育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑦介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活 躍推進に向けた 取組	⑧若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知