

女性の活躍支援計画

株式会社鎌仁商店 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

令和３年５月２５日

- １ 事業所名 株式会社鎌仁商店
- ２ 策 定 日 令和３年３月３０日
- ３ 計 画 期 間 令和３年４月１日～令和８年３月３１日
- ４ 取 組 内 容

取 組	内 容
多様な働き方に 向けた取組	１ 年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得
	２ 長時間残業の削減
	３ フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両 立に向けた取組	４ 育児休業の取得
	５ 配偶者育児休業の取得
	６ 配偶者出産時休暇の取得
	７ 育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）