

女性の活躍支援計画

（公財）越前市文化振興・施設管理事業団 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

令和３年３月３１日

- １ 事業所名 （公財）越前市文化振興・施設管理事業団
- ２ 策定日 令和３年３月３１日
- ３ 計画期間 令和３年４月１日～令和８年３月３１日
- ４ 取組内容

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、５日以上の取得
家庭と仕事の 両立に向けた 取組 女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑤育児休業の取得
	⑥配偶者育児休業の取得
	⑦配偶者出産時休暇の取得
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	⑨介護・看護休暇等の取得
女性従業員の 活躍推進に向 けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知