越前市男女平等オンブッド　宛て

E-mail：ombud@city.echizen.lg.jp

FAX　 ：0778―22－7497

　回答日　Ｒ３　・　　・　（　）

**ワーク・ライフ・バランス等に関するヒアリング事項**

**１　事業所に関する事項**

|  |  |
| --- | --- |
| 事 業 所 名 |  |
| 所　 在　 地 | 越前市 |
| ＴＥＬ・ＦＡＸ |  ＴＥＬ　　　　　　　　　　ＦＡＸ　　 |
| 事業所概要（沿革等） | 貴社（法人）概要等の添付にて省略可 |
| 事業内容 | 貴社（法人）概要等の添付にて省略可 |
| 応 対 者 名 |  |
| 労働者数 | 　　　総　　　　　数 | 　　　　男 | 　　　　女 |
|  |  |  |
| うち正職員 |  |  |  |
| うち再雇用労働者 |  |  |  |
| うちパート労働者 |  |  |  |
| うち派遣労働者 |  |  |  |
| （再掲）障がい者 |  |  |  |
| （再掲）外国人 |  |  |  |

　　定年　　　　　歳、　　再雇用　　　歳 ～　　　歳、　　　平均年齢　　　　歳

**２　職種について　(**例)事務職・営業職

**３　就業分野について**（性別によって職種に違いはありますか？）

 ・区別なし

・女性・男性のみの職種が有る場合、その理由

**４　就業形態について**

　　・就業時間　　（○○：○○〜○○：○○）

・繁忙期、閑散期　（繁忙期、閑散期があれば記入してください）

　　・残業　（月〇時間以内と決めているなど）

**５　女性の役職登用について**

・登用方法 (管理職試験or人事考課)

 ・昇進・昇格制度 (あるor ない)

　　・管理職への女性の意欲は

　(女性社員に管理職になりたいという意欲はありますか？)

・男女別の管理職数等（男性〇人、女性〇人）

**６　各種休暇制度**

・育児・介護、看護休暇等　(制度があるかどうかを記入してください)

　　・男性の育児休業（制度があるかどうか、ある場合は取得状況もお知らせください）

**７　ハラスメントについて**（例）相談窓口の設置、研修の実施

**８　働き方改革**（例）残業時間の削減、子育て中の短縮勤務、時差出勤など

**９　人権尊重について**

（例）職員に対し、子ども、高齢者、障がい者、外国人、性的マイノリティ等

人権に対する配慮をするよう研修をしている

**10　コロナ対策について**

（例）在宅勤務・自動体温計の設置・アクリル板の設置・消毒剤の設置

**11　越前市輝く女性活躍応援団への賛同について**別紙資料参照