

第2次越前市男女共同参画プラン（改定版）の数値目標と実績

数値目標の項目	平成28年度 実績 (計画策定時)	平成29年度 実績	平成30年度 実績	令和元年度 実績	令和2年度 実績	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和8年度 目標値(※)
①女性起業者の育成 市内の創業支援機関の支援を受け、 市内で創業した女性の延べ人数	8人	14人	19人	23人	26人	32人	43人	53人	64人	80人	60人
②自治振興会の女性役員の参画 17振興会での女性役員登用 女性役員/全役員	12.6%	12.2%	14.3%	15.6%	13.6%	13.8%	14.0%	13.6%	20.2%	19.5%	30%
③防災組織への女性の参画 市内の女性防災士の延べ人数 (令和3年度までの目標：防災士会における女性会員/会員)	22.6%	23.8%	25.6%	28.3%	28.3%	28.6% (90人)	93人	93人	97人	98人	110人
④越前市の「特定事業主行動計画」における目標 の達成 主な数値目標											
1.年間20日の年次休暇の平均取得日数	7.2日	7.6日	8.0日	8.6日	8.8日	9.2日	9.0日	9.4日	9.7日	10.4日	10日以上
2.女性職員の管理職登用率	27.5%	31.6%	31.9%	36.6%	34.6%	36.6%	36.2%	39.1%	41.9%	42.9%	35%以上を維持
3.男性職員の育児休業取得率(令和4年度～)	—	—	—	—	—	57.1%	100%	100%	91.6%	100%	30%以上
⑤市附属機関等委員への女性の参画 女性委員/附属機関等委員	32.5%	33.6%	33.4%	35.7%	37.8%	36.5%	38.3%	38.0%	38.3%	38.4%	40%
⑥輝く女性活躍応援団賛同事業所数(令和4年度～) 輝く女性活躍応援団に賛同した延べ事業所数	—	—	—	—	—	177事業所	192事業所	196事業所	206事業所	230事業所	200事業所

(※) 第2次越前市男女共同参画プラン(改定版)の最終年度における数値目標