

第2次越前市男女共同参画プラン 令和3年度実施計画

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	管理職員等への人権教育研修(校長会、教頭会)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	教員への人権教育研修(県の講習会に各校3名が参加)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	児童・生徒への啓発(学校生活の各場面において、男女共同参画の教育の実施)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	男女共同参画センター出前講座(年年40回、保、幼、小中学校、児童センター、公民館等にて)、動画共有サイト(YouTube)による出前講座の配信(年10回)	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	男女共同参画の講座や講演会(年5回、リモート含む)による啓発	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	広報、HP等や、図書やAV(ビデオ、DVD、CD等)資料の貸出による意識啓発	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	父母の行事・保育参加の機会を例年通り確保しながら、その中で、育児情報や男女共同参画情報を発信し、啓発につなげる。	子ども福祉課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	生涯学習センターにおける、ゆうすくらす講座(20代～40代の青年男女 対象)の開催	生涯学習課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	出かける家庭教育サロン(講演会への講師派遣)事業の推進	生涯学習課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	3 職場における男女平等教育の推進	職場における男女平等のための啓発、促進	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識の啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	3 職場における男女平等教育の推進	職場における男女平等のための啓発、促進	市人材育成基本方針における職員研修の実施	行政管理課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	男女共同参画センター出前講座、講座、講演会の開催	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	HP、リーフレット、ポスター、機関紙「わんさ」等による意識啓発	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	女性に対する暴力防止啓発(11月女性に対する暴力をなくす運動月間でのパープルリボンキャンペーン)	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	女性相談員を配置し、県と連携してDVIに対する相談・支援を行う。	子ども福祉課(子ども子育て総合相談室)
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	学校教育全体を通じた暴力根絶に対する意識付	学校適応支援事業(スクールカウンセラー、特別支援教育コーディネーター配置等)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	相談窓口の啓発(広報、HP、男女共同参画センター機関紙「わんさ」と実態調査資料の収集)	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	犯罪被害者等支援における関係機関の連携	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	DV・児童虐待及び被害者支援についての広報啓発	ダイバーシティ推進室 子ども福祉課 (子ども子育て総合相談室)
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	住民基本台帳制度におけるDV等の被害者保護の措置	窓口サービス課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	市営住宅への優先入居(DV)	建築住宅課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	妊娠・出産に関する健康支援	今後も継続して妊娠期から子育て期にわたる総合的相談に対応する。	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	引き続き20歳以上の女性を対象に子宮頸がん検診(隔年受診)を実施する。 子宮頸がんに関する情報や検診受診の必要性の普及のため、広報紙、HPにて周知啓発を行うとともに、10月には子宮頸がん検診未受診者に対して受診勧奨通知を発送する。 福井大学医学部産婦人科の研究チームが実施する、自己採取HPV検査の臨床試験に協力し、令和3年度は、24歳子宮頸がん未受診者を対象に自己採取HPV検査を実施(希望者のみ)し、若い年代からのがん検診受診の習慣づけを狙う。 県主催ひな祭り検診にも引き続き参加し、受診機会の拡大を図る。	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	広報紙、HP、受診勧奨チラシの全戸配布等を実施するほか未受診者に対しても個別通知による受診勧奨を実施し、受診率向上を目指す。 また、県の「休日レディースがん検診」の日を活用し、がん検診と共に健診受診日を広く周知する。	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	感染対策のため、調理実習等を実施する際には様々な制約はあるが、市食生活改善推進員と連携し、生活習慣病予防等の食生活改善活動を推進する。	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	市民の運動習慣の定着のため、運動普及推進員等による運動習慣普及活動を継続して実施する。	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとられない表現の促進や啓発	氾濫する情報を読み解く能力の育成	教育情報化推進事業(情報教育の充実)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとられない表現の促進や啓発	氾濫する情報を読み解く能力の育成	情報の共有化の推進(アクセシビリティ等に配慮した情報発信)	秘書広報課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとられない表現の促進や啓発	メディアにおける人権尊重の推進	市刊行物等について性差別がないように、また人権尊重に配慮することを啓発	全庁

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	女性参画の必要性についての意識啓発	市民協働課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	「地域自治の手引き」に自治振興会や町内会への女性役員の登用等を記載し、区長研修等にて依頼	市民協働課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	女性や家庭問題に関する図書を積極的に購入し、提供する(男女平等意識に関する関係情報の収集と提供)	図書館
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	経営層に対するポジティブアクションの理解、啓発、促進	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	経営層に対するポジティブアクションの理解、啓発、促進	福井労働局との雇用対策協定に基づき、雇用の分野における男女の均等取扱いについて、連携周知	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	人口問題・定住化促進対策事業 ・働く女性のWebメディア「日経xwoman」に市内企業で働く女性の取材記事を掲載し、「働きやすさ」の情報を発信	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	企業立地促進補助金(雇用促進補助金)の交付 ・雇用促進補助金による女性エンジニア採用の加算制度	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	※雇用関係が主の施策のため、創業は除く。(仲野) 理事と協議済み。	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	福井労働局との雇用対策協定に基づく事業 ・市総合戦略に掲げる雇用対策等を総合的・効果的・一体的に実施、相互支援、情報周知	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	雇用環境の整備の促進	人口問題・定住化促進対策事業 ・移住定住ポータルサイト「住もっさ! 越前市」管理運営事業(「女性が輝くモノづくりのまち」啓発)	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	雇用環境の整備の促進	企業立地促進補助金(環境・福祉施設等整備補助金)の交付 ・女性雇用促進環境施設(女性雇用促進環境施設整備費×1/2、1回限度額500万円)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	※次の項目と同じこととなるため、削除。(仲野) 理事と協議済み。	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	課内労働指導センターへの支援 ※理事より追加の指示あり。	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	UIJターン就職奨励金の交付 ・10万円/1人(扶養家族加算5万円、最大20万円、創業加算10万円)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	メディア活用情報発信等事業 ・「越前WORK魂」(市内企業での働きやすさを紹介)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	夢ある子ども育成事業(日本サッカー協会と連携) ・市内全小学5年生・中学2年生対象に「夢の教室」の実施	教育振興課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	学校副読本編さん事業(越前市についての社会の副読本)	教育振興課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	<ul style="list-style-type: none"> ・R3. 4.23～6.13 企画展「土岡春郊-鳥を愛した芸術家-」 ・R3.7.15～9.12 企画展「視覚を超えて 八田豊 90歳、さらなる挑戦」 企画展「越前市の栄光 ～めざせ！未来のアスリート～」 ・R3.10.8～11.28 特別展「観音の霊地 帆山寺の至宝」 ・R4.1月中旬～3月中旬 館蔵品展「越前市の街並み(仮称)」 	文化課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	情報の共有化の推進(県外に市の事業PR)	秘書広報課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	<ul style="list-style-type: none"> 人口問題・定住化促進対策事業 ・UIJターン相談窓口の設置 ・移住に関する各種イベント(オンラインイベント含む)への参加 ・市地方創生チャレンジ移住支援事業補助金を活用し、本市への移住に繋げる 	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	企業の仕事と家庭生活の両立啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	住環境の整備支援	住宅支援事業(住宅取得・リフォーム支援等)	建築住宅課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	<ul style="list-style-type: none"> 人口問題・定住化促進対策事業 ・移住定住ポータルサイト「住もっさ！越前市」管理運営事業で子育てしやすさ情報発信 	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	年次有給休暇、育児・介護休業等の取得の促進	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)、輝く女性活躍応援団への賛同推進	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	年次有給休暇、育児・介護休業等の取得の促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	政策・方針決定過程への女性の参画拡大啓発	女性の農業委員を1名(13名のうち)任命(期間R2年12月1日～R5年11月30日)	農政課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	女性の主体性を活かす環境整備の促進	<ul style="list-style-type: none"> まるごと食の感謝祭など食のイベント等を通じて、食育及び地産地消推進の市民団体や女性グループ等の活動紹介や加工品等のPRを行う。 まるごと食の感謝祭 11/13(土)～14(日) 	農政課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	女性の主体性を活かす環境整備の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・新規就農者支援(農業次世代人材投資資金1,500千円/年など) ・認定農業者支援(園芸振興対策事業補助金など) <p>上記支援策があるが、令和3年度は女性農業者の要望がなかったため、支援予定はないが、補助事業等についての相談があれば、随時対応を行う。</p>	農政課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	小規模事業者伴走型持続化補助金 ・補助金額(補助率)60万円(2/3)※新規創業者、事業承継者、DX・脱炭素等の導入を促進する者のみ ・上記以外は30万円(2/3)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	中小企業等伴走型資金融資事業(利子補給優遇) ・女性創業者(予定者を含む)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	女性創業支援事業 ・産業競争力強化法に基づく創業支援等事業計画による創業支援 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・伴走型支援機関が開催するセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・産業人材育成支援(女性創業者等グループ研修含む)	産業政策課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	市特定事業主行動計画における女性管理職の登用や性別にとられない職員採用の実施	行政管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	自治振興会への女性役員の登用向上啓発	市民協働課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	附属機関等への女性委員登用促進について各部長要請(男女平等オンブッド)	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	附属機関等委員への女性の登用促進	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、一方の性に偏らないように、女性登用促進	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への意識改革の促進	自治振興会役員への女性登用促進の要請	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	2 各種団体・企業等の方針決定の場への女性の参画支援	各種団体・企業等の管理・指導的立場への女性の参画の啓発、促進	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社)	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	2 各種団体・企業等の方針決定の場への女性の参画支援	各種団体・企業等の管理・指導的立場への女性の参画の啓発、促進	輝く女性活躍応援団への賛同呼びかけ	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	一方の性に偏らない男女平等意識の推進	附属機関等委員の、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	地域における男女共同参画の推進支援	地域のあらゆる分野における男女共同参画の推進支援	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	地域における男女共同参画の推進支援	女性登用率の低い団体等への、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	4 活動拠点の充実	男女共同参画センターの充実	センター事務局会議の開催(毎月)により情報共有とセンター運営推進	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	1 防災活動における男女共同参画の推進	男女共同参画の視点を取り入れた防災の確立	新型コロナウイルスワクチン接種等により今後は新型コロナウイルス感染が終息していくと見込んでいる。防災啓発活動等への女性防災士の積極的な参加を促し、また、その様子を様々な手段を用いて発信していく。	防災危機管理課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	1 防災活動における男女共同参画の推進	男女共同参画の視点を取り入れた防災の確立	令和3年度の9月末で防災委員の任期が満了となることから、委員の改定に際して、各分野から女性の積極的な参画を促すよう取り組む。	防災危機管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	2 地区防災組織等への女性の参画促進	地区防災組織等意思決定への女性の参画増加	女性も積極的に活動に参加できるような広報活動や体制づくりに取り組むため、自治振興会と連携し地区防災組織への女性参画を促す(R2継続)	防災危機管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワーメントの促進	女性の社会参画を可能にする学習の充実	一方の性に偏らない男女平等意識に基づく学習会や出前講座、講演会等の開催(動画共有サイトYouTubeやリモートを含む)	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワーメントの促進	女性リーダーの育成	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発・育成	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワーメントの促進	女性リーダーの育成	女性創業支援事業 ・産業競争力強化法に基づく創業支援等事業計画による創業支援 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・伴走型支援機関が開催するセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・産業人材育成支援(女性創業者等グループ研修含む)	産業政策課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	2 女性の創業への支援	女性の起業への活動への支援	女性創業支援事業 ・産業競争力強化法に基づく創業支援等事業計画による創業支援 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・伴走型支援機関が開催するセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・産業人材育成支援(女性創業者等グループ研修含む)	産業政策課
Ⅳ 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	放課後児童クラブ事業(学童保育)の実施クラブ数を増やし、受け皿の確保を行う。実施クラブ数30クラブ(29ヶ所で実施)	子ども福祉課
Ⅳ 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	保育園機能の充実 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園 小規模保育事業所 1園で実施。	子ども福祉課
Ⅳ 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	地域子育て支援センター事業 市内5か所で実施 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽・ハーツきつずたけふ) 利用者見込数 約70,000人 今年度より、1か所実施事業所を増やし、充実を図る。	子ども福祉課
Ⅳ 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	家事・育児・介護等の分担について教育、啓発	男女共同参画センター出前講座(年対面40回、動画共有サイトYouTube10回、計50回)、講座(3回、リモート含む)、講演会(2回、リモート含む)による啓発	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	介護支援の充実	地域密着型施設の拡充による在宅介護の支援 ・小規模多機能型居宅介護事業所11か所 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所3か所 ・地域密着型通所介護事業所8か所 ・認知対応型通所介護事業所5か所 ・認知対応型共同生活介護事業所8か所 ・地域密着型介護老人福祉施設1か所 ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護1か所	長寿福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	男女共同参画センター出前講座(年対面40回、動画共有サイトYouTube10回、計50回)、講座(3回、リモート含む)、講演会(2回、リモート含む)による啓発	ダイバーシティ推進室
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	引き続き、妊娠届出時にパートナーの家事育児参加について普及啓発を行う。	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	公民館講座の開催 (今年度も男女共同参画センターの出前講座等を利用し、男女の役割や問題点について学習する場を提供)	生涯学習課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	公民館講座の開催 (男性が参加しやすい時間帯や内容で講座を提供)	生涯学習課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	児童手当支給事業(0歳から中学校修了まで) 支給予定児童数(延人数) 約122,000人	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子ども医療費助成事業(0歳から高校生修了まで) 助成見込延べ件数 148,000件	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子ども医療費助成事業(0歳から高校生修了まで) 助成見込延べ件数 148,515+K103件	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	地域子育て支援センター事業 市内5か所で実施 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽・ハーツきつたけふ) 利用者見込数 約70,000人 今年度より、1か所実施事業所を増やし、充実を図る。	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	今後も、女性相談・ひとり親相談との連携、また、必要時関係機関等と支援方針を共有することで、子ども・子育て総合相談窓口の充実を図る。	子ども福祉課 (子ども子育て総合相談室)
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子育て一時支援事業(すみずみ子育てサポート・一時預かり・病児保育などの充実) 利用見込み数 すみずみ子育てサポート 延1,940人 病児デイケア 延190人	子ども福祉課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	乳児全戸訪問、母子保健推進会議は引き続き、コロナ感染対策をしながら実施していく。 5か月児セミナー時に地域の赤ちゃん教室への参加を促していき、育児相談は参加者への呼びかけの工夫を図る。	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	ひとり親家庭等の自立支援の推進	子ども医療費・ひとり親家庭等医療費・未熟児養育医療費助成事業 助成見込件数 子ども医療費148,000件 ひとり親家庭等医療費14,451件 未熟児養育医療費 60件	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	ひとり親家庭等の自立支援の推進	ひとり親家庭等給付事業(児童扶養手当・資金の貸付等) 支給見込延べ受給者数 5,600人	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	1 地域社会活動への男女の共同参画	地域社会活動への男女共同参画推進のための啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	ダイバーシティ推進室
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	1 地域社会活動への男女の共同参画	地域社会活動への男女共同参画推進のための啓発	社会教育団体育成事業(地域で活動する女性会等への助成事業)の推進	生涯学習課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	2 ボランティア活動等への参加促進	ボランティア活動や市民団体等への自主的な社会参加、地域活動の促進	NPO講座への女性の参画を促進	市民協働課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	1 健康づくりの推進	必要な保健情報提供や健康づくりに関する意識の啓発	市民の健康増進を推進していくため、健康教育・健康相談・出前講座を引き続き実施するとともに、健康づくりに関する団体による活動等を推進するため、各地区へ積極的に関与していく。	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	2 高齢者に関する施策の推進	高齢者の健康づくりや介護予防の充実	住民主体による介護予防・日常生活支援総合事業の推進 ・いきいきふれあいのつどいの開催 ・高齢者の生活支援の実施 ・認知症関連事業の実施 ・いきいきシニアクラブの活動推進	長寿福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	3 障がいを持つ人に関する施策の推進	障がい者の自立支援	重度・中軽度の障がいがある子、気がかりな子の集団での保育を実施。 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園 小規模保育事業所 1園で実施。	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	3 障がいを持つ人に関する施策の推進	障がい者の自立支援	障害福祉サービス事業 重度身体障害者住宅改造助成事業 日常生活用具給付等事業(住宅改修費) 障害者差別解消法の推進 ・「越前市障がい者計画」第6期越前市障がい福祉計画・第2期越前市障がい児福祉計画について効果的に今後推進していく	社会福祉課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	英語教育推進事業(ALTの派遣等) 国際理解教育研究校を指定(2校) 外国語教材活用研修	教育振興課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	担当課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	公民館講座の開催 (多文化学習・国際理解講座の実施) 定期的に親子英語教室を開催。 広報紙において外国語の簡単な日常会話を紹介。 外国人の多い地区においては、外国人との交流・学習講座を開催。	生涯学習課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	外国語による絵本を用いた読み聞かせ実施 等子ども向け講座の開催と、外国語絵本の充実	図書館
V 国際的協調	1 国際交流の促進	2 国際交流活動の推進	地域社会における共生支援	地域住民が外国人市民と円滑に社会生活を営むための支援 ・外国人市民が地域行事に参加しやすいように、町内会からの通知文を母国語で翻訳 ・行政情報を4言語で発行(ポルトガル語、中国語、ベトナム語、やさしい日本語)	市民協働課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	外国人児童生徒支援事業(外国人児童生徒数に応じたアクセスワーカーや日本語指導員等の配置) 多言語翻訳機の配備	教育振興課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	外国籍児童を受け入れる公私立園や児童センターに多言語翻訳機を無償貸与する。 事業者(市社協)が西児童クラブにおいてポルトガル語対応職員1名を採用。 会計年度任用職員2人については公私立園を巡回し、保育補助、通訳、翻訳業務を実施。 保育補助5人を公立園2園に配置。	子ども福祉課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	多文化共生推進プランの進捗管理・課題研究	ダイバーシティ推進室
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	2 人材育成	交流活動等リーダーの育成	多文化に親しむ出前講座をスタートさせ、交流のキーパーソンとなる人材を育成する。	ダイバーシティ推進室
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	2 人材育成	交流活動等リーダーの育成	英語教育推進事業(ALTの派遣等)	教育振興課