

第2次越前市男女共同参画プラン 実施事業実施状況(令和3年度)

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	管理職員等への人権教育研修(校長会、教頭会)	校長会および教頭会にて人権教育・研修を説明 【コロナ禍における取組み】 広い会場を活用して行ったり、書面開催を行ったりした。	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	教員への人権教育研修(県の講習会に各校3名が参加)	教員への人権教育研修(県の講習会に各校3名が参加) 越前市の新採用研修、管外転入教員研修、生徒指導主事連絡会で人権についての研修を実施。 【コロナ禍における取組み】 遠隔型の研修、書面開催	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	児童・生徒への啓発(学校生活の各場面において、男女共同参画の教育の実施)	各学校において人権教育全体計画の中で行っているが、12月4日からの人権週間が人権教育を一層推進する機会となっている。 【コロナ禍における取組み】 なるべく集合形式をとらず、学級単位で行ったり、オンライン配信を行ったりした。	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	男女共同参画センター出前講座(年40回、保、幼、小中学校、児童センター、公民館等にて)、動画共有サイト(YouTube)による出前講座の配信(年10回)	出前講座(71回2,001人)、YouTubeによる出前講座配信9回2,166視聴(6月紙芝居、7月ラジオ体操、8月育児休業の基礎知識、10月SDGs、11月センターに行こう、11月育児休業について、12月ハラスメントの基礎知識、1月男性育児休業の取得促進、3月落語) 【コロナ禍における取組み】 YouTubeで出前講座を配信	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	男女共同参画の講座や講演会(年5回、リモート含む)による啓発	男女共同参画の講座や講演会8回1580人(リモート含む) 【コロナ禍における取組み】 オンラインによる講座の開催	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	広報、HP等や、図書やAV(ビデオ、DVD、CD等)資料の貸出による意識啓発	男女共同参画パネル展(6/1~30、アンケート105人回答、市民プラザたけふ)、「女性に対する暴力をなくす運動」パネル展(11/1~30、市民プラザたけふ)、パープルリボン運動参加者836人、市民プラザたけふ)、広報、HP等や、図書やAV(ビデオ、DVD、CD等)資料の貸出(2,078冊、登録835人、内新規登録61人)による意識啓発 【コロナ禍における取組み】 コロナ対策をし、図書等の貸し出し実施。新規での貸出増	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	父母の行事・保育参加の機会を例年通り確保しながら、その中で、育児情報や男女共同参画情報を発信し、啓発につなげる。	各園において保護者会、保育参加時に保護者に啓発 【コロナ禍における取組み】 コロナにより園の行事については縮小して実施のため、都度啓発を行った。また、新型コロナ対策と併せて、児童福祉施設に対し人権配慮の指導や見守り強化の依頼を行ったことにより、職員の資質向上に繋がった。	子ども福祉課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	生涯学習センターにおける、ゆうすくらす講座(20代～40代の青年男女 対象)の開催	①ゆうすくらす講座(20代～40代の青年男女 対象)として、ブリービクス、HIPHOPダンス等8回開催。 ②「マチビト発見」4回開催。…越前市で暮らすことを選択し、起業や活動を通して地域に貢献している方々を男女問わずゲストスピーカーに迎え、体験談や今後の目標など今までの人生をざっばらんに語る。 ③「傾聴力講座」1回開催…心理カウンセラーの立場から、傾聴する上での大事なコミュニケーション手法や避けたい行動など、心構えや実際の手法を学んだ。 【コロナ禍における取組み】 時期をずらして開催(時期をずらしても開催できなかった講座も有)	生涯学習課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	出かける家庭教育サロン(講演会への講師派遣)事業の推進	出かける教育サロン(個人相談、講演会)30回 【コロナ禍における取組み】 特になし	生涯学習課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	3 職場における男女平等教育の推進	職場における男女平等のための啓発、促進	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識の啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社:内訳訪問9社、書面電話ヒアリング11社) 働く女性活躍応援団賛同事業所へ、企業向け男女共同参画センターの出前講座の周知と同センター機関紙わんさによる啓発 【コロナ禍における取組み】 男女平等オンブッドによる事業所訪問は、書面ヒアリングも実施	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	3 職場における男女平等教育の推進	職場における男女平等のための啓発、促進	市人材育成基本方針における職員研修の実施	4/23 所属長職員研修49人「ハラスメント研修」 講師:男女平等オンブッド 5/11 新任管理職研修9人「人材育成、服務規律の確保について」※内容にハラスメント対策含む。 講師:行政管理課長 6/1 新採用職員研修25人「ハラスメント研修」 講師:男女平等オンブッド 6/7 新採用職員研修25人 「児童養護施設:一陽の挑戦を可能とする組織マネジメントの要点」 講師:一陽施設長 橋本達昌 氏 7/13 副課長研修44人 「人材育成専門家による女性職員活躍推進に関する講演会」 講師:NPO法人 Fathering Japan 代表理事 安藤哲也 氏ほか 【コロナ禍における取組み】 広い会場を利用し、受講者等の間隔を広く取るとともに、一部研修においてはオンライン受講も可能とした。	行政管理課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	男女共同参画センター出前講座、講座、講演会の開催	出前講座(71回2,001人)、YouTubeによる出前講座配信9回2,166視聴(6月紙芝居、7月ラジオ体操、8月育児休業の基礎知識、10月SDGs、11月センターに行こう、11月育児休業について、12月ハラスメントの基礎知識、1月男性育児休業の取得促進、3月落語)、男女共同参画の講座や講演会8回1580人(リモート含む) 【コロナ禍における取組み】 YouTubeで出前講座を配信、リモートで講演会の開催	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	1 パートナーに対 する暴力の予防と根絶 のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に 向けた啓発、支援	HP、リーフレット、ポスター、機関紙「わんさ」等による 意識啓発	リーフレット、ポスター、機関紙「わんさ」(8/5発行28,000部、3/31発行 28,300部)等による意識啓発 【コロナ禍における取組み】 特になし	ダイバーシティ 推進室
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	1 パートナーに対 する暴力の予防と根絶 のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に 向けた啓発、支援	女性に対する暴力防止啓発(11月女性に対する暴力を なくす運動月間でのパープルリボンキャンペーン)	DV等の女性相談に対する相談窓口の周知(広報、HP) 男女共同参画パネル展(6/1~30、アンケート105人回答、市民プラザ たけふ)、「女性に対する暴力をなくす運動」パネル展(11/1~30、市民 プラザたけふ)、パープルリボン運動参加者836人、市民プラザたけ ふ)、広報、HP等や、図書やAV(ビデオ、DVD、CD等)資料の貸出 (2,078冊、登録835人、内新規登録61人)による意識啓発 【コロナ禍における取組み】 コロナ対策をし、パープルリボン運動の実施及び図書等の貸し出し実 施。	ダイバーシティ 推進室
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	1 パートナーに対 する暴力の予防と根絶 のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に 向けた啓発、支援	女性相談員を配置し、県と連携してDVに対する相談・ 支援を行う。	DV相談:30件(女性男性相談:67件)見込み 【コロナ禍における取組み】 コロナ禍においても、DV被疑者が給付金等の不利益を被らないよう相 談を受けた。(DVによる別居等の場合の振込先について等)	子ども福祉課 (子ども子育て 総合相談室)
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	1 パートナーに対 する暴力の予防と根絶 のための基盤づくり	学校教育全体を通じ た暴力根絶に対する 意識付	学校適応支援事業(スクールカウンセラー、特別支援 教育コーディネーター配置等)	市内全小中学校にスクールカウンセラーが配置されている。また、全 小中学校において、特別支援教育コーディネーターが指名され、校務 分掌に位置付けられている。 【コロナ禍における取組み】 コロナ陽性者や同クラスの児童へのカウンセリングのため、緊急配置 を行った。	教育振興課
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	2 被害者に対する保 護・支援等の充実	相談、保護、支援体制 の充実	相談窓口の啓発(広報、HP、男女共同参画センター機 関紙「わんさ」と実態調査資料の収集	DV等の女性相談に対する相談窓口の周知(広報、HP) 相談窓口の啓発(広報、HP)と実態調査資料の収集 機関紙「わんさ」(8/5発行28,000部、3/31発行28,300部)等による意識 啓発 【コロナ禍における 取組み】 特になし	ダイバーシティ 推進室
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	2 被害者に対する保 護・支援等の充実	相談、保護、支援体制 の充実	犯罪被害者等支援における関係機関の連携	犯罪被害者等支援庁内連絡会の書面開催と支援策情報共有 犯罪被害者等支援の県主催の会議へのオンライン参加 相談窓口等の広報やHPでの啓発を実施 【コロナ禍における取組み】 犯罪被害者等支援庁内連絡会を書面での開催し情報共有	ダイバーシティ 推進室
				各所属における研修等に移行		ダイバーシティ 推進室
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	2 被害者に対する保 護・支援等の充実	相談、保護、支援体制 の充実	DV・児童虐待及び被害者支援についての広報啓発	コロナ禍におけるDV等の女性相談に対する特設相談窓口の周知(広 報、HP) 男女共同参画パネル展(6/1~30、アンケート105人回答、市民プラザ たけふ)、女性に対する暴力防止啓発及び児童虐待に関する啓発パ ネル展(10/29~11/27、市民プラザたけふ)、パープルリボン運動参加 者836人、市民プラザたけふ) 【コロナ禍における取組み】 DV防止キャンペーン期間中に、コロナ感染対策しながら開催	ダイバーシティ 推進室 子ども福祉課 (子ども子育て 総合相談室)

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	2 被害者に対する保 護・支援等の充実	相談、保護、支援体制 の充実	住民基本台帳制度におけるDV等の被害者保護の措 置	申出者に係る住民票の写しの交付・閲覧、戸籍の附票の写しの交付 の制限措置 新規16名・延長28名・終了21名 【コロナ禍における取組み】 新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う諸情勢等を踏まえた住 民基本台帳事務におけるDV等支援措置の取扱いについて、国から技 術的助言として、緊急的に緊急措置として、市区町村の事務所への出 頭を求めることなく、郵送等により申出書、本人確認書類の写し等を送 付させ、本人確認を行うことで受け付けることとして差し支えないものと された。(当市での実績はなし。)	窓口サービス 課
I 男女平等 と人権の尊重	2 パートナーに対す るあらゆる暴力の根 絶	2 被害者に対する保 護・支援等の充実	相談、保護、支援体制 の充実	市営住宅への優先入居(DV)	DVによる優先入居なし 【コロナ禍における取組み】 コロナ禍を原因としない離職等により収入が減少した方について、家 賃の減免を実施した。	建築住宅課
I 男女平等 と人権の尊重	3 女性特有の健康と 権利の尊重	1 生涯を通じた女性 特有の健康の保持増 進対策の推進	妊娠・出産に関する健 康支援	今後も継続して妊娠期から子育て期にわたる総合的相 談に対応する。	妊娠届出時面接実施。委任状持参で家族が来庁された場合は、電話 などで状況確認し、妊婦の状況把握を行っている。把握率100%。妊娠 期から支援が必要な妊婦・家庭へは妊娠中から電話相談、家庭訪問 等を開始し、医療機関や子ども福祉課、子ども・子育て総合相談室、 子育て支援機関とも連携し、安心して妊娠・出産、育児期が過ぎてい けるよう切れ目ない支援を実施。 【コロナ禍における取組み】 妊婦の方向けの新型コロナウイルス感染症対策についてのリーフレッ トを配布。	健康増進課
I 男女平等 と人権の尊重	3 女性特有の健康と 権利の尊重	1 生涯を通じた女性 特有の健康の保持増 進対策の推進	疾病予防等健康保持 対策の推進	引き続き20歳以上の女性を対象に子宮頸がん検診 (隔年受診)を実施する。 子宮頸がんに関する情報や検診受診の必要性の普 及のため、広報紙、HPにて周知啓発を行うとともに、1 0月には子宮頸がん検診未受診者に対して受診勧奨 通知を発送する。 福井大学医学部産婦人科の研究チームが実施す る、自己採取HPV検査の臨床試験に協力し、令和3年 度は、24歳子宮頸がん未受診者を対象に自己採取 HPV検査を実施(希望者のみ)し、若い年代からのがん 検診受診の習慣づけを狙う。 県主催ひな祭り検診にも引き続き参加し、受診機会 の拡大を図る。	20歳以上の女性を対象に子宮頸がん検診を実施(隔年受診)2,600人 受診。 未受診者313人のうち、16人がHPV検査を受診した。 【コロナ禍における取組み】 令和2年度と同じく予約制とすることで密を避け、マスク着用や換気な ど安全に実施。	健康増進課
I 男女平等 と人権の尊重	3 女性特有の健康と 権利の尊重	1 生涯を通じた女性 特有の健康の保持増 進対策の推進	疾病予防等健康保持 対策の推進	広報紙、HP、受診勧奨チラシの全戸配布等を実施す るほか未受診者に対しても個別通知による受診勧奨を 実施し、受診率向上を目指す。 また、県の「休日レディースがん検診」の日を活用し、 がん検診と共に健診受診日を広く周知する。	4月下旬から順次対象者に受診券を送付。5月から集団健診(18会場 34回)・個別健診および特定保健指導を実施。健診周知のため、チラ シ全戸配布や集団健診会場開催近隣地区内へのチラシ全戸配布を実 施。 【コロナ禍における取組み】 すべての健診において予約制とし、集団健診会場では感染予防対策 を行い実施。	健康増進課
I 男女平等 と人権の尊重	3 女性特有の健康と 権利の尊重	1 生涯を通じた女性 特有の健康の保持増 進対策の推進	疾病予防等健康保持 対策の推進	感染対策のため、調理実習等を実施する際には様々 な制約はあるが、市食生活改善推進員と連携し、生活 習慣病予防等の食生活改善活動を推進する。	各地区にて男性料理講習会計10回171人。キッズ(親子)料理講習会 計8回159人。生活習慣病予防等自主推進活動31回4604人。 【コロナ禍における取組み】 家庭訪問等の密を避ける対面方法や少人数での開催で、食事指導や 資料配布で普及啓発。家族まるごと健康フェアにて、健康食ランチバイ キングを講義のみで実施。7地区で健康食ミニランチバイキングを持ち 帰り弁当形式で実施。	健康増進課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	市民の運動習慣の定着のため、運動普及推進員等による運動習慣普及活動を継続して実施する。	各地区にて運動普及事業を実施。はつらつ教室総計224回。地区運動習慣普及事業総計588回。ウォーキング普及事業総計50回。チャレンジ教室16回。フレイル予防事業12回。 【コロナ禍における取組み】 教室の開催時間短縮や、運動スペースを広めに確保するなど工夫をして活動を実施。	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとらわれない表現の促進や啓発	氾濫する情報を読み解く能力の育成	教育情報化推進事業(情報教育の充実)	各学校において、学年に応じた情報モラルの授業を実施 【コロナ禍における取組み】 コロナ関連の内容についても扱った。	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとらわれない表現の促進や啓発	氾濫する情報を読み解く能力の育成	情報の共有化の推進(アクセシビリティ等に配慮した情報発信)	アクセシビリティに配慮したHPの運用 ・市HP閲覧数:延べ4,220千回 ・課トピックスページ掲載件数:実績909件 【コロナ禍における取組み】 コロナ関連の情報を取りまとめたページを作成し、公開した。	秘書広報課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとらわれない表現の促進や啓発	メディアにおける人権尊重の推進	市刊行物等について性差別がないように、また人権尊重に配慮することを啓発	市広報紙やHPなど、性差別がないよう啓発	全庁
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	女性参画の必要性についての意識啓発	自治連合会発行の「地域自治の手引き」に地域における男女共同参画の推進について①自治振興会や町内会への女性役員の登用、②自主防災組織への女性の参画を記載。 自治振興会や全区長に配布(令和3年4月発行) 【コロナ禍における取組み】 3密を避けるため、新区長研修会を2回開催し、両方の研修会において、地域における男女共同参画の推進を依頼した。	市民協働課
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	「地域自治の手引き」に自治振興会や町内会への女性役員の登用等を記載し、区長研修等にて依頼	自治連合会発行の「地域自治の手引き」に地域における男女共同参画の推進について①自治振興会や町内会への女性役員の登用、②自主防災組織への女性の参画を記載。 自治振興会や全区長に配布(令和3年4月発行)	市民協働課
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、地域、団体、企業等における啓発を推進。また、男性育児休業についての研修会や活動発表をし意見交換を実施(7/15、12/13、3/18) 【コロナ禍における取組み】 男女共同参画推進会議委員に対し新型コロナウイルスの影響もあり、可能な範囲での取組みをお願いした。	ダイバーシティ推進室
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	女性や家庭問題に関する図書を積極的に購入し、提供する(男女平等意識に関する関係情報の収集と提供)	66冊購入 ・中央図書館58冊 ・今立図書館8冊 【コロナ禍における取組み】 中央図書館では12/3～12/15、今立図書館では11/26～12/10の期間で人権図書の紹介コーナーを設置した。	図書館

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	経営層に対するポジティブアクションの理解、啓発、促進	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)	男女平等オンブツドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社:内訳訪問9社、書面電話ヒアリング11社) 働く女性活躍応援団賛同事業所へ、企業向け男女共同参画センターの出前講座の周知と同センター機関紙わんさによる啓発 【コロナ禍における取組み】 男女平等オンブツドによる事業所訪問は、書面ヒアリングも実施	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	経営層に対するポジティブアクションの理解、啓発、促進	福井労働局との雇用対策協定に基づき、雇用の分野における男女の均等取扱いについて、連携周知	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	人口問題・定住化促進対策事業 ・働く女性のWebメディア「日経xwoman」に市内企業で働く女性の取材記事を掲載し、「働きやすさ」の情報を発信	1名を取材(五十嵐製紙) 市移住定住ポータルサイト「住もっさ!越前市」と、日経xwomanから情報発信した。 【コロナ禍における取組み】 オンラインで取材を実施。	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	企業立地促進補助金(雇用促進補助金)の交付 ・雇用促進補助金による女性エンジニア採用の加算制度	令和3年度での交付決定企業は12社。そのうち加算対象となる女性エンジニアは13名。	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	※雇用関係が主の施策のため、創業は除く。(仲野)理事と協議済み。	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。 ・女性創業チャレンジ出展 対象者なし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	福井労働局との雇用対策協定に基づく事業 ・市総合戦略に掲げる雇用対策等を総合的・効果的・一体的に実施、相互支援、情報周知	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	雇用環境の整備の促進	人口問題・定住化促進対策事業 ・移住定住ポータルサイト「住もっさ!越前市」管理運営事業(「女性が輝くモノづくりのまち」啓発)	1名を取材(五十嵐製紙) 市移住定住ポータルサイト「住もっさ!越前市」と、日経xwomanから情報発信した。 【コロナ禍における取組み】 影響はないため、継続して実施。	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	雇用環境の整備の促進	企業立地促進補助金(環境・福利施設等整備補助金)の交付 ・女性雇用促進環境施設(女性雇用促進環境施設整備費×1/2、1回限度額500万円)	令和3年度での交付決定企業は12社。そのうち加算対象となる女性雇用促進環境施設の整備は含まれなかった。	産業政策課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	※次の項目と同じこととなるため、削除。(仲野) 理事と協議済み。	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	課内労働指導センターへの支援 ※理事より追加の指示あり。	家内労働者の就業機会の増大と公正な労働条件の確立を推進するため、家内労働支援センターに対して支援した。900千円(管理費の2/3以内)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	IJUターン就職奨励金の交付 ・10万円/1人(扶養家族加算5万円、最大20万円、創業加算10万円)	交付14件、24人。計2,000千円。(内、創業1件) 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	メディア活用情報発信等事業 ・「越前WORK魂」(市内企業での働きやすさを紹介)	R3年度に4社取材。新聞広告の出稿や、新高校3年生へのチラシ配布など、サイトの周知を行った。 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	夢ある子ども育成事業(日本サッカー協会と連携) ・市内全小学5年生・中学2年生対象に「夢の教室」の実施	小中学校全校で「夢の教室」を実施。 対象:小学5年生(27学級692人)、中学2年生(26学級746人) その他部活動指導を実施した。 【コロナ禍における取組み】 夢の教室をオンラインにて開催した。	教育振興課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	学校副読本編さん事業(越前市についての社会の副読本)	越前市の暮らしや産業についてまとめた「わたしたちの越前市」を編纂、各小学校に配布。 【コロナ禍における取組み】 作成にあたり関係機関への取材を行わず、市社会科研究部会の協力を得ながら進めた。	教育振興課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	<ul style="list-style-type: none"> ・R3. 4.23～6.13 企画展「土岡春郊-鳥を愛した芸術家-」 ・R3.7.15～9.12 企画展「視覚を超えて 八田豊 90歳、さらなる挑戦」 企画展「越前市の栄光 ～めざせ！未来のアスリート～」 ・R3.10.8～11.28 特別展「観音の霊地 帆山寺の至宝」 ・R4.1月中旬～3月中旬 館蔵品展「越前市の街並み(仮称)」 	<ul style="list-style-type: none"> R3. 4.23～6.13 企画展「土岡春郊-鳥を愛した芸術家-」 入館者数 2,086人 ・R3.7.15～9.12 企画展「視覚を超えて 八田豊 90歳、さらなる挑戦」 企画展「越前市の栄光 ～めざせ！未来のアスリート～」 入館者数 1,772人 ・R3.10.8～11.28 特別展「観音の霊地 帆山寺の至宝」 入館者数 2,782人 ・R4.1.28～4.2 館蔵品展「地図・古写真で見る越前市のまち並み 武生編」 入館者数 3,928人 <p>【コロナ禍における取組み】 ・新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を講じながら、展示や関連イベントを実施。</p>	文化課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	情報の共有化の推進(県外に市の事業PR)	<ul style="list-style-type: none"> ホームページでの情報発信 ・市HP閲覧数:延べ4,220千回 フェイスブックでの情報発信 ・フェイスブックへの支持件数:1,767人 ・フェイスブックの掲載件数:731件 <p>【コロナ禍における取組み】 コロナ関連の情報を取りまとめたページを作成し、公開した。</p>	秘書広報課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	<ul style="list-style-type: none"> 人口問題・定住化促進対策事業 ・UIJターン相談窓口の設置 ・移住に関する各種イベント(オンラインイベント含む)への参加 ・市地方創生チャレンジ移住支援事業補助金を活用し、本市への移住に繋げる 	<ul style="list-style-type: none"> ・オンライン形式による移住フェアに積極的に出展し、相談業務を推進し、市地方創生チャレンジ移住支援事業補助金の活用に繋げた。 <p>【コロナ禍における取組み】 ・新たにオンライン移住相談会を開催し、コロナ禍における相談業務の推進を図った。 ・市内企業による県外での採用活動への同行は行えなかった。</p>	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	企業の仕事と家庭生活の両立啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	住環境の整備支援	住宅支援事業(住宅取得・リフォーム支援等)	<ul style="list-style-type: none"> 新住宅取得推進事業143件 多世帯同居・近居住まい推進事業18件 (内訳:同居リフォーム6件、近居取得12件) <p>【コロナ禍における取組み】 特になし</p>	建築住宅課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	人口問題・定住化促進対策事業 ・移住定住ポータルサイト「住もっさ！越前市」管理運営事業で子育てしやすさ情報発信	「住もっさ！越前市」を随時更新し、最新情報を発信した。 【コロナ禍における取組み】 影響はないため、継続して実施。	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社:内訳訪問9社、書面電話ヒアリング11社) 働く女性活躍応援団賛同事業所へ、企業向け男女共同参画センターの出前講座の周知と同センター機関紙わんさによる啓発 【コロナ禍における取組み】 男女平等オンブッドによる事業所訪問は、書面ヒアリングも実施	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	年次有給休暇、育児・介護休業等の取得の促進	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社、書面ヒアリングを含む)、輝く女性活躍応援団への賛同推進	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社:内訳訪問9社、書面電話ヒアリング11社) 働く女性活躍応援団賛同事業所へ、企業向け男女共同参画センターの出前講座の周知と同センター機関紙わんさによる啓発 【コロナ禍における取組み】 男女平等オンブッドによる事業所訪問は、書面ヒアリングも実施	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	年次有給休暇、育児・介護休業等の取得の促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	6/30に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	政策・方針決定過程への女性の参画拡大啓発	女性の農業委員を1名(13名のうち)任命(期間R2年12月1日～R5年11月30日)	女性の農業委員を1名(13名のうち)任命(期間R2年12月1日～R5年11月30日) 【コロナ禍における取組み】 特になし	農政課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	女性の主体性を活かす環境整備の促進	まるごと食の感謝祭など食のイベント等を通じて、食育及び地産地消推進の市民団体や女性グループ等の活動紹介や加工品等のPRを行う。 まるごと食の感謝祭 11/13(土)～14(日)	地産地消推進に取り組む地元女性グループが運営している「食と物手造りギャラリー よってこ」(新在家町)を「地産地消推進の店」として新規認定した。 【コロナ禍における取組み】 3年度はまるごと食の感謝祭を中止としたため、代替えとして、「コウノトリが舞う里づくり大作戦」(R3.9.26)において、女性を主体とした食育・地産地消推進・グリーンツーリズム団体や、女性グループ等の活動紹介や加工品の販売を行った。また、「越前市まるごと食の感謝祭実行委員会HP」を引き続き作成し、食育及び地産地消推進の市民団体や女性グループ等の活動紹介や加工品等のPRを行った。	農政課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	女性の主体性を活かす環境整備の促進	・新規就農者支援(農業次世代人材投資資金1,500千円/年など) ・認定農業者支援(園芸振興対策事業補助金など) 上記支援策があるが、令和3年度は女性農業者の要望がなかったため、支援予定はないが、補助事業等についての相談があれば、随時対応を行う。	・新規就農者支援(農業次世代人材投資資金1,500千円/年など) ・認定農業者支援(園芸振興対策事業補助金など) 上記支援策があるが、令和3年度は女性農業者の要望がなかったため、支援は無かった。	農政課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	小規模事業者伴走型持続化補助金 ・補助金額(補助率)60万円(2/3)※新規創業者、事業承継者、DX・脱炭素等の導入を促進する者のみ ・上記以外は30万円(2/3)	申請:19件 交付決定額:8,706千円 【コロナ禍における取組み】 小規模事業者伴走型持続化補助金(コロナ枠) 国の持続化補助金(コロナ枠)の採択から外れた事業者を支援 R3年度申請:12件 交付決定額:5,584千円	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	中小企業等伴走型金融資事業(利子補給優遇) ・女性創業者(予定者を含む)	融資貸付55件、385,350千円 うち女性創業者1件※見込み 【コロナ禍における取組み】 福井県の制度融資である福井県経営安定資金を利用した市内事業者に対して利子補給を実施する。(3年または1年) R3年度実績:120件、31,537千円	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	女性創業支援事業 ・産業競争力強化法に基づく創業支援等事業計画による創業支援 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・伴走型支援機関が開催するセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・産業人材育成支援(女性創業者等グループ研修含む)	・越前市女性等創業支援資金利子補給金 補給実績12件、274千円 (R3年度新規申請1件) ・女性創業チャレンジ出展 対象者なし ・女性創業者向け産業人材育成支援 対象者なし 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	市特定事業主行動計画における女性管理職の登用や性別にとらわれない職員採用の実施	令和3年4月の人事異動において、全管理職員131人のうち女性の管理職員数48人(36.6%)を登用した。 職員採用においては、16人の採用内定者のうち12人は女性職員となった。 【コロナ禍における取組み】 一次試験において県外会場(テストセンター)でのオンライン受験を導入し、県外受験者が越前市へ往來する回数を極力少なくするよう努めた。	行政管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	自治振興会への女性役員の登用向上啓発	自治振興会への委員選出時から、一方の性が4割未満とならないように、また、自治連合会幹部会及び連合会理事会(各地区自治振興会会長及び事務局長)、新区長研修会にて依頼。 自治振興会への女性役員の参画13.8%(前年度比0.2ポイント増)	市民協働課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	附属機関等への女性委員登用促進について各部長要請(男女平等オンブッド)	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、男女平等オンブッドが担当部長に女性登用促進(8/24、2/16)し、一方の性に偏らないように、女性登用を推進。登用率は36.5%(前年度比1.3ポイント減)	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	附属機関等委員への女性の登用促進	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、一方の性に偏らないように、女性登用促進	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、男女平等オンブッドが担当部長に女性登用促進(8/24、2/16)し、一方の性に偏らないように、女性登用を推進。登用率は36.5%(前年度比1.3ポイント減)	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への意識改革の促進	自治振興会役員への女性登用促進の要請	自治振興会への委員選出時から、一方の性が4割未満とならないように、自治連合会幹部会及び連合会理事会(各地区自治振興会会長及び事務局長)、新区長研修会にて依頼。 自治振興会への女性役員の参画13.8%(前年度比0.2ポイント増)	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	2 各種団体・企業等の方針決定の場への女性の参画支援	各種団体・企業等の管理・指導的立場への女性の参画の啓発、促進	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社)	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社:内訳訪問9社、書面電話ヒアリング11社) 働く女性活躍応援団賛同事業所へ、企業向け男女共同参画センターの出前講座の周知と同センター機関紙わんさによる啓発 【コロナ禍における取組み】 男女平等オンブッドによる事業所訪問は、書面ヒアリングも実施	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	2 各種団体・企業等の方針決定の場への女性の参画支援	各種団体・企業等の管理・指導的立場への女性の参画の啓発、促進	輝く女性活躍応援団への賛同呼びかけ	男女平等オンブッドによる事業所訪問等により、輝く女性活躍応援団への賛同や女性の活躍支援計画(多様な働き方に向けた取組み、家庭と仕事の両立に向けた取組み、女性従業員の活躍推進に向けた取組み等)の策定依頼(延べ177事業所賛同) 【コロナ禍における取組み】 書面や電話にて依頼、推進	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	一方の性に偏らない男女平等意識の推進	附属機関等委員の、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、男女平等オンブッドが担当部長に女性登用促進(8/24、2/16)し、一方の性に偏らないように、女性登用を推進。登用率は36.5%(前年度比1.3ポイント減)	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	地域における男女共同参画の推進支援	地域のあらゆる分野における男女共同参画の推進支援	地域のあらゆる分野における男女共同参画の推進支援のため、自治連合会幹部会及び連合会理事会(各地区自治振興会会長及び事務局長)、新区長研修会にて依頼	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	地域における男女共同参画の推進支援	女性登用率の低い団体等への、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	町内会の自主防災組織の女性参画や、自治振興会への委員選出時から、一方の性が4割未満とならないように、自治連合会幹部会及び連合会理事会(各地区自治振興会会長及び事務局長)、新区長研修会にて依頼 自治振興会への女性役員の参画13.8%(前年度比0.2ポイント増)	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	4 活動拠点の充実	男女共同参画センターの充実	センター事務局会議の開催(毎月)により情報共有とセンター運営推進	センター事務局会議(11回)やミニ協議、電話やメールにて情報共有と、コロナ禍におけるセンター運営について協議した。また、リモートによる職員研修(男女共同参画推進フォーラム等、延べ7回)も実施 【コロナ禍における取組み】 YouTube配信の活用や、図書の充実によるセンター運営を図った。	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	1 防災活動における男女共同参画の推進	男女共同参画の視点を取り入れた防災の確立	新型コロナウイルスワクチン接種等により今後は新型コロナウイルス感染が終息していくと見込んでいる。防災啓発活動等への女性防災士の積極的な参加を促し、また、その様子を様々な手段を用いて発信していく。	・越前市防災士の会 令和3年度 総数:159名、女性防災士数:48名(30.2%) ・越前市在住防災士(令和4年4月1日現在) 総数:392名、女性防災士数:100名(25.5%) ・地区防災訓練等への参画 地区防災訓練に企画から積極的に参加し、地区住民への指導を行う。	防災危機管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	1 防災活動における男女共同参画の推進	男女共同参画の視点を取り入れた防災の確立	令和3年度の9月末で防災委員の任期が満了となることから、委員の改定に際して、各分野から女性の積極的な参画を促すよう取り組む。	令和3年10月からの防災委員の改選にあたり、積極的な女性員の推薦について依頼文に記載したが、委員は前回同様の6名(15%)であった。 令和3年6月に開催した自主防災組織リーダー育成研修会に市防災士の会や女性の会に参加を呼び掛けたところ、20人以上の女性の参加が得られた。この他、各町内から女性自警消防隊の参加も多くみられた。	防災危機管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	2 地区防災組織等への女性の参画促進	地区防災組織等意思決定への女性の参画増加	女性も積極的に活動に参加できるような広報活動や体制づくりに取り組むため、自治振興会と連携し地区防災組織への女性参画を促す(R2継続)	市政出前講座に、乳幼児の子育て世代や、未就学園児の母親の団体から申込があり、小さい子どもと一緒に避難する際の気を付けることや注意点などを伝えることができ、近年、全国的に頻繁に発生している災害への関心の高さが伺えた。	防災危機管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワメントの促進	女性の社会参画を可能にする学習の充実	一方の性に偏らない男女平等意識に基づく学習会や出前講座、講演会等の開催(動画共有サイトYouTubeやリモートを含む)	一方の性に偏らない男女平等意識に基づく学習会や出前講座、講演会等の開催を、対面とYouTube配信を行った(出前講座71回、YouTube等による出前講座配信9回、講座7回) 【コロナ禍における取組み】 出前講座や講座をYouTubeで配信	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワメントの促進	女性リーダーの育成	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発・育成	男女共同参画推進会議委員が中心となって、地域、団体、企業等における啓発を推進し、また、男性育児休業についての研修会や活動発表をし意見交換を実施(7/15、12/13、3/18) 【コロナ禍における取組み】 男女共同参画推進会議委員に対し新型コロナウイルスの影響もあり、可能な範囲での取組みをお願いした。	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワメントの促進	女性リーダーの育成	女性創業支援事業 ・産業競争力強化法に基づく創業支援等事業計画による創業支援 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・伴走型支援機関が開催するセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・産業人材育成支援(女性創業者等グループ研修含む)	・越前市女性等創業支援資金利子補給金 補給実績12件、274千円(R3年度新規申請1件) ・女性創業チャレンジ出展 対象者なし ・女性創業者向け産業人材育成支援 対象者なし 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	2 女性の創業への支援	女性の起業への活動への支援	女性創業支援事業 ・産業競争力強化法に基づく創業支援等事業計画による創業支援 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・伴走型支援機関が開催するセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・産業人材育成支援(女性創業者等グループ研修含む)	・越前市女性等創業支援資金利子補給金 補給実績12件、274千円(R3年度新規申請1件) ・女性創業チャレンジ出展 対象者なし ・女性創業者向け産業人材育成支援 対象者なし 【コロナ禍における取組み】 特になし	産業政策課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	放課後児童クラブ事業(学童保育)の実施クラブ数を増やし、受け皿の確保を行う。 実施クラブ数30クラブ(29ヶ所で実施)	実施クラブ数30クラブ 児童センター・私立保育園などで実施 利用児童数 767人 【コロナ禍における取組み】 コロナ禍においても通常どおり受入れを行うことで支援を継続した。	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	保育園機能の充実 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園 小規模保育事業所 1園で実施。	公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。 【コロナ禍における取組み】 コロナ禍においても原則開所としたが、令和4年2月以降は臨時休園やクラス閉鎖をせざるを得ない状況となった。	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	地域子育て支援センター事業 市内5か所で実施 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽・ハーツきつずたけふ) 利用者見込数 約70,000人 今年度より、1か所実施事業所を増やし、充実を図る。	市内5か所で実施 利用者延べ人数 49,948人 ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽・ハーツきつずたけふ 【コロナ禍における取組み】 感染状況により、利用人数の制限や予約制のイベントなどを実施。	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	家事・育児・介護等の分担について教育、啓発	男女共同参画センター出前講座(年対面40回、動画共有サイトYouTube10回、計50回)、講座(3回、リモート含む)、講演会(2回、リモート含む)による啓発	男女共同参画の講座や講演会8回1580人(リモート含む)、出前講座(71回2,001人)、YouTubeによる出前講座配信9回2,166視聴(6月紙芝居、7月ラジオ体操、8月育児休業の基礎知識、10月SDGs、11月センターに行こう、11月育児休業について、12月ハラスメントの基礎知識、1月男性育児休業の取得促進、3月落語) 【コロナ禍における取組み】 YouTubeで出前講座を配信	ダイバーシティ推進室
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	介護支援の充実	地域密着型施設の拡充による在宅介護の支援 ・小規模多機能型居宅介護事業所11か所 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所3か所 ・地域密着型通所介護事業所8か所 ・認知対応型通所介護事業所5か所 ・認知対応型共同生活介護事業所8か所 ・地域密着型介護老人福祉施設1か所 ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護1か所	地域密着型施設の拡充による在宅介護の支援 ・小規模多機能型居宅介護事業所11か所 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所3か所 ・地域密着型通所介護事業所8か所 ・認知対応型通所介護事業所6か所 ・認知対応型共同生活介護事業所8か所 ・地域密着型介護老人福祉施設1か所 ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護1か所 【コロナ禍における取組み】 ・感染症対策用衛生・防護用品の配布 ・介護サービス提供継続支援補助金の支給	長寿福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	男女共同参画センター出前講座(年対面40回、動画共有サイトYouTube10回、計50回)、講座(3回、リモート含む)、講演会(2回、リモート含む)による啓発	男女共同参画の講座や講演会8回1580人(リモート含む)、出前講座(71回2,001人)、YouTubeによる出前講座配信9回2,166視聴(6月紙芝居、7月ラジオ体操、8月育児休業の基礎知識、10月SDGs、11月センターに行こう、11月育児休業について、12月ハラスメントの基礎知識、1月男性育児休業の取得促進、3月落語) 【コロナ禍における取組み】 YouTubeで出前講座を配信	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	引き続き、妊娠届出時にパートナーの家事育児参加について普及啓発を行う。	妊娠届出時の面接の中で、パンフレットを用いてパートナーの家事育児参加の啓発を実施した。実施率100%。	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	公民館講座の開催 (今年度も男女共同参画センターの出前講座等を利用し、男女の役割や問題点について学習する場を提供)	・家庭、地域における男女共同参画(47件) 「今一度男女共同参画について考える」等の出前講座の開催、毎月広報紙で男女共同参画推進記事掲載 【コロナ禍における取組み】 絵本の読み聞かせは対面ではなく、動画で視聴	生涯学習課
				公民館講座の開催 (男性が参加しやすい時間帯や内容で講座を提供)	・男性の家事育児介護等講座(19件) 男の料理教室、パパママの乳児食づくり、音楽によるリトミック・ミニ運動会、健康サポート講座、お歌のベビーマッサージ 【コロナ禍における取組み】 特になし	生涯学習課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	児童手当支給事業(0歳から中学校修了まで) 支給予定児童数(延人数) 約122,000人	児童手当の支給 10,000円/月:3歳以上小学校修了前の第1子、第2子、小学校修了後中学校修了前 15,000円/月:0歳~3歳未満、3歳以上小学校修了前の第3子以降 5,000円/月:所得制限超過世帯 (支給児童数(延人数) 約116,000人) 【コロナ禍における取組み】 事業は継続して実施	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子ども医療費助成事業(0歳から高校生修了まで) 助成見込延べ件数 148,000件	子どもにかかる医療費の一部助成 対象児童 高校3年生相当年齢まで(=18歳の年度末まで) 助成延べ件数 127,132件 【コロナ禍における取組み】 事業は継続して実施	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	多様な保育事業の充実(延長保育、休日保育等) 延長保育: 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 17園で実施 休日保育:私立認定こども園 1園で実施	延長保育: 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園・小規模保育事業所 17園 で実施。 休日保育:私立認定こども園 1園で実施 【コロナ禍における取組み】 利用者は減少しているが、事業は継続して実施	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	地域子育て支援センター事業 市内5か所で開催 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽・ハーツきつずたけふ) 利用者見込数 約70,000人 今年度より、1か所実施事業所を増やし、充実を図る。	市内5か所で開催 利用者延べ人数 49,948人 ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽・ハーツきつずたけふ 【コロナ禍における取組み】 感染状況により、利用人数の制限や予約制のイベントなどを実施。	子ども福祉課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	今後も、女性相談・ひとり親相談との連携、また、必要時間係機関等と支援方針を共有することで、子ども・子育て総合相談窓口の充実を図る。	子どもや家庭等のあらゆる相談を実施。 (相談件数520件) 【コロナ禍における取組み】 コロナ禍においても相談業務を継続し各機関と連携。必要に応じて家庭訪問する等支援を継続した。	子ども福祉課 (子ども子育て総合相談室)
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子育て一時支援事業(すみずみ子育てサポート・一時預かり・病児保育などの充実) 利用見込み数 すみずみ子育てサポート 延1,940人 病児デイケア 延190人	すみずみ子育てサポート事業:4か所で実施 利用人数 延2,136人 一時預かり事業:市内全保育園・認定こども園・小規模保育事業所で実施 病児・病後児保育:市内1か所、市外:7か所 利用人数 市内 延309人(市外児童の利用含む)、市外 延231人 【コロナ禍における取組み】 利用者は減少しているが、事業は継続して実施	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	乳児全戸訪問、母子保健推進会議は引き続き、コロナ感染対策をしながら実施していく。 5か月児セミナー時に地域の赤ちゃん教室への参加を促していき、育児相談は参加者への呼びかけの工夫を図る。	・乳児全戸訪問:訪問数536件、電話8件、郵便17件、把握率96.6%。残り3.4%についても電話等にて状況の把握は出来ている。 ・5か月児セミナー:12回実施227組参加。生後5か月の児とその保護者を対象に、身体計測、保健師による相談、子ども福祉課の事業であるブックスタートも併せて実施。 ・育児相談:各地区児童センターや子育て支援センター等で実施。計31回、250人参加。身体計測、月齢や対象者に応じた育児相談を実施。 【コロナ禍における取組み】 ・乳児全戸訪問時はガウン等の感染予防対策を実施し訪問。 ・5か月児セミナーは、要予約制で受付時間を区切り、個別対応可能な内容のみ消毒等の感染予防対策を行い、実施。 ・育児相談は、予約制で少人数で消毒等の感染予防対策を行い、実施。	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	ひとり親家庭等の自立支援の推進	子ども医療費・ひとり親家庭等医療費・未熟児養育医療費助成事業 助成見込件数 子ども医療費148,000件 ひとり親家庭等医療費14,451件 未熟児養育医療費 60件	【子ども医療費】高校3年生相当年齢までの子どもにかかる医療費の一部助成 助成述べ件数 127,132件 【ひとり親家庭等医療費】母子・父子・寡婦家庭等に対し、医療費の一部を助成(助成延べ件数 12,618件) 【未熟児養育医療】医療機関が入院療育を認めた1歳未満の子どもに対し、医療給付を実施(助成延べ件数 49件) 【コロナ禍における取組み】 事業は継続して実施	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	ひとり親家庭等の自立支援の推進	ひとり親家庭等給付事業(児童扶養手当・資金の貸付等) 支給見込延べ受給者数 5,600人	【児童扶養手当の支給】(月額) 第1子:全部支給 43,160円 一部支給 43,150円~10,180円 第2子加算:全部支給10,190円 一部支給 10,180円~5,100円 第3子以降加算:1人につき 全部支給6,110円 一部支給 6,100円~3,060円 (支給延べ受給者数 5,408人) 【コロナ禍における取組み】 事業は継続して実施	子ども福祉課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	1 地域社会活動への男女の共同参画	地域社会活動への男女共同参画推進のための啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、地域、団体、企業等における啓発を推進し、また、男性育児休業についての研修会や活動発表をし意見交換を実施(7/15、12/13、3/18) 【コロナ禍における取組み】 男女共同参画推進会議委員に対し新型コロナウイルスの影響もあり、可能な範囲での取組みをお願いした。	ダイバーシティ推進室
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	1 地域社会活動への男女の共同参画	地域社会活動への男女共同参画推進のための啓発	社会教育団体育成事業(地域で活動する女性会等への助成事業)の推進	助成件数:女性会2件、壮年会0件、青年0件、その他0件 【コロナ禍における取組み】 特になし	生涯学習課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	2 ボランティア活動等への参加促進	ボランティア活動や市民団体等への自主的な社会参加、地域活動の促進	NPO講座への女性の参画を促進	NPO活動、災害ボランティア活動の女性参画を促進 ・10/19 第1回市民活動講座チラシ作りのキホンのキ ・11/27 市民プラザ大交流祭及び第2回市民活動講座(市民活動団体紹介) ・3/12 第3回市民活動講座 公開審査会動画配信 【コロナ禍における取組み】 オンラインシステムを活用し、3密を防ぎながら開催した。	市民協働課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	4 安心して暮らせる環境整備	1 健康づくりの推進	必要な保健情報提供や健康づくりに関する意識の啓発	市民の健康増進を推進していくため、健康教育・健康相談・出前講座を引き続き実施するとともに、健康づくりに関する団体による活動等を推進するため、各地区へ積極的に関与していく。	健康教育では、出前講座・生活習慣病予防講座などの事業により市民の健康増進に関する意識啓発を実施。525人参加。 健康相談は、健康診査会場や健康まつりで健康相談を実施(1,823人)。 【コロナ禍における取組み】 出前講座の一部中止や健康まつりの中止のため、広報やホームページでの健康に関する情報を発信	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	4 安心して暮らせる環境整備	2 高齢者に関する施策の推進	高齢者の健康づくりや介護予防の充実	住民主体による介護予防・日常生活支援総合事業の推進 ・いきいきふれあいのつどいの開催 ・高齢者の生活支援の実施 ・認知症関連事業の実施 ・いきいきシニアクラブの活動推進	住民主体による総合事業の推進 介護予防・日常生活支援総合事業実施 ・地域支え合い推進員の設置(17地区 39名) ・いきいきふれあいのつどいの開催(令和3年度:216箇所、令和2年度:212箇所、令和元年度:212箇所、30年度:209箇所) ・高齢者の生活支援の実施(訪問型B 7か所) ・認知症関連事業の実施(令和3年度:7地区、令和2年度:9地区実施、令和元年度:9地区実施) ・いきいきシニアクラブの活動拡大(令和3年度:131クラブ、6,320人、令和2年度:127クラブ、6,440人、令和元年度:131クラブ 6,816人、30年度:130クラブ 6,949人) 【コロナ禍における取組み】 ・フレイル予防のアンケート調査の実施	長寿福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	4 安心して暮らせる環境整備	3 障がいを持つ人に関する施策の推進	障がい者の自立支援	重度・中軽度の障がいがある子、気がかりな子の集団での保育を実施。 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園 小規模保育事業所 1園で実施。	公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。 【コロナ禍における取組み】 コロナ禍においても感染症対策を講じて障がい児保育やカウンセラーの巡回を実施	子ども福祉課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参画	4 安心して暮らせる環境整備	3 障がいを持つ人に関する施策の推進	障がい者の自立支援	障害福祉サービス事業 重度身体障害者住宅改造助成事業 日常生活用具給付等事業(住宅改修費) 障害者差別解消法の推進 ・「越前市障がい者計画」第6期越前市障がい福祉計画・第2期越前市障がい児福祉計画について効果的に今後推進していく	障害福祉サービス事業 重度身体障害者住宅改造助成事業 実績:1件 実績額800千円 日常生活用具給付等事業(住宅改修費) 実績:0件 障害者差別解消法の推進 地区ネットワーク会議にて障がいの特性について説明し、出来る範囲で手助けすること等障がい者への理解を啓発した。 ・「越前市障がい者計画」の計画の推進 福祉サービス関連協議体を実施し障がい者・児におけるより良いサービス提供体制について事業者と話し合いを行った。3回実施 【コロナ禍における取組み】 ・Web会議を必要に応じ開催した 1回実施 ・検温、消毒、パーティション設置等の新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を講じながら、申請等受付を実施した。 ・コロナ禍でもサービス提供を継続してもらえるよう31法人にマスクを配布。	社会福祉課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	英語教育推進事業(ALTの派遣等) 国際理解教育研究校を指定(2校) 外国語教材活用研修	市内全小学校にALTを派遣し、外国語に慣れ親しむ活動を通して外国語活動を推進している。 【コロナ禍における取組み】 英語を使った言語活動について、児童同士の間隔を空けて行った。	教育振興課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	公民館講座の開催 (多文化学習・国際理解講座の実施) 定期的に親子英語教室を開催。 広報紙において外国語の簡単な日常会話を紹介。 外国人の多い地区においては、外国人との交流・学習講座を開催。	多文化学習講座(109件) 日本語教室(88回)、食で多文化交流、やさしい日本語で学ぼう、英語リトミック、KIDS ENGLISH CLASS 【コロナ禍における取組み】 広報紙で外国語(英語、ポルトガル語、中国語)を学ぼう(毎月1回) SDGSに取り組もう(広報紙掲載)	生涯学習課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	外国語による絵本を用いた読み聞かせ実施等子ども向け講座の開催と、外国語絵本の充実	絵本及び児童書、一般書を27冊購入 (英語17冊、ポルトガル語9冊、ベトナム語1冊: 中央図書館) 【コロナ禍における取組み】 R3.7.18 ALTによる子ども向け講座「英語で遊ぼう」を開催(「ポルトガル語で遊ぼう」は中止)し、絵本の読み聞かせや手遊びを行い、子ども達が楽しく世界の言葉や文化に触れるきっかけづくりを行った。	図書館
V 国際的協調	1 国際交流の促進	2 国際交流活動の推進	地域社会における共生支援	地域住民が外国人市民と円滑に社会生活を営むための支援 ・外国人市民が地域行事に参加しやすいように、町内会からの通知文を母国語で翻訳 ・行政情報を4言語で発行(ポルトガル語、中国語、ベトナム語、やさしい日本語)	町内・振興会・市役所の各所属からの依頼で、通知文を翻訳。 広報の外国語版を4言語で発行(ポルトガル語、中国語、ベトナム語、やさしい日本語) 多言語ユニバーサル情報配信ツール「カタログポケット」での情報発信を開始。 【コロナ禍における取組み】 ワクチンに関する情報の翻訳。市国際交流協会Facebookにおいて、コロナに関する情報の発信。	市民協働課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和3年度実施計画	令和3年度実施状況 【再掲:コロナ禍における取組み(中止、新たな取組み等)】	担当課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	外国人児童生徒支援事業(外国人児童生徒数に応じたアクセスワーカーや日本語指導員等の配置) 多言語翻訳機の配備	①ことば指導員3名(うち2名は②兼務)、②アクセスワーカー3名、③日本語基礎指導員7名、④外国人児童生徒対応支援員2名を配置。 ⑤外国人を多く雇用する企業の協力を得て、アクセスワーカー2名を追加配置(R2.9.1から) 多言語翻訳機の配備 【コロナ禍における取組み】 越前市外国人児童・生徒教育担当者連絡会について、年3回行っていた会を年2回(令和3年8月・3月)実施にした。	教育振興課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	外国籍児童を受け入れる公私立園や児童センターに多言語翻訳機を無償貸与する。 事業者(市社協)が西児童クラブにおいてポルトガル語対応職員1名を採用。 会計年度任用職員2人については公私立園を巡回し、保育補助、通訳、翻訳業務を実施。 保育補助5人を公立園2園に配置。	公立保育園・認定こども園 6園 私立保育園・認定こども園 13園で実施。 (R4.3時点児童数 144人) 【コロナ禍における取組み】 コロナ禍においても通常どおり保育を行うことで支援を継続	子ども福祉課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	多文化共生推進プランの進捗管理・課題研究	多文化共生推進に関するトップミーティングを実施(7/16)。 企業、大学、国際交流協会、地域との連携を図り、課題について話し合った。また、教育、保育現場の現状の視察を行った。 【コロナ禍における取組み】 感染拡大時には、企業に感染拡大防止のための情報提供を行った。	ダイバーシティ推進室
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	2 人材育成	交流活動等リーダーの育成	多文化に親しむ出前講座をスタートさせ、交流のキーパーソンとなる人材を育成する。	令和2年度から多文化に親しむ出前講座をスタートさせ、交流のキーパーソンとなる人材を育成する。令和3年度10回実施。 【コロナ禍における取組み】 コロナの感染拡大により中止となった講座があった。	ダイバーシティ推進室
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	2 人材育成	交流活動等リーダーの育成	英語教育推進事業(ALTの派遣等)	市内全小学校にALTを派遣し、他国の文化について交流し、理解を深めている。 【コロナ禍における取組み】 ALTが児童と一緒に学級で給食を摂ることを中止した。	教育振興課