

第2次越前市男女共同参画プラン実施事業計画と実施状況(令和元年度)

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	管理職員等への人権教育研修(校長会、教頭会)	校長会および教頭会にて人権教育・研修を説明	管理職員等への人権教育研修(校長会、教頭会)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	教員への人権教育研修(県の講習会に各校3名が参加)	県が実施する研修に参加(年3回、各校3名受講)。 (新採用研修、管外転入教員研修、生徒指導主事連絡会他) 越前市学校保健会会員研修会にて、LGBTIに関する研修会を開催	教員への人権教育研修(県の講習会に各校3名が参加)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	1 幼少期からの男女平等意識教育の推進	学校教育全体を通じた男女平等教育の推進	児童・生徒への啓発(学校生活の各場面において、男女共同参画の教育の実施)	各学校において人権教育全体計画の中で行っているが、12月4日からの人権週間が人権教育を一層推進する機会となっている。	児童・生徒への啓発(学校生活の各場面において、男女共同参画の教育の実施)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	男女共同参画センター出前講座(年80回、保、幼、小中学校、児童センター、公民館等にて)	男女共同参画センター出前講座(65回、延べ3,171人)	男女共同参画センター出前講座(年80回、保、幼、小中学校、児童センター、公民館等にて)	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	男女共同参画の講座(年7回)、講演会(年1回)	男女共同参画の講座(7回、延376人)、講演会(6/18 102人)	男女共同参画の講座(年7回)、講演会(年1回)	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	広報、HP等や、図書やAV(ビデオ、DVD、CD等)資料の貸出による意識啓発	広報、HP等や、図書やAV(ビデオ、DVD、CD等)資料の貸出(1,730冊、17本)による意識啓発	広報、HP等や、図書やAV(ビデオ、DVD、CD等)資料の貸出による意識啓発	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	子ども・保護者対象に児童健全育成研修(認定こども園、保育園にて)	各園において保護者会、保育参加時に保護者に啓発	子ども・保護者対象に児童健全育成研修(認定こども園、保育園にて)	子ども福祉課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	ゆうすくらす講座(20代～40代の青年男女 対象)の開催	①ゆうすくらす講座(20代～40代の青年男女 対象)として、ボードゲーム体験講座、モーニング・ヨガ講座、腸活のススメ講座、パレトン体験講座等11回開催 ②「マチビト発見」5回開催…越前市で暮らすことを選択し、起業や活動を通して地域に貢献している方々を男女問わずゲストスピーカーにお迎えし、体験談や今後の目標など今までの人生をざっくばらんに語っていただく。 ③「子どもの放課後活動と地域コミュニティ」1回開催…子どもの放課後活動を地域で支援することは、家庭や地域における多様な文化の醸成にもなっていく。	ゆうすくらす講座(20代～40代の青年男女 対象)の開催	生涯学習課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	2 家庭や地域における男女平等教育の推進	家庭・地域における男女平等のための啓発、促進	出かける家庭教育サロン(相談、講演会)	出かける教育サロン(個人相談、講演会)39回	出かける家庭教育サロン(相談、講演会)	生涯学習課
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	3 職場における男女平等教育の推進	職場における男女平等のための啓発、促進	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識の啓発(年20社)	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社)	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識の啓発(年20社)	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	1 男女平等意識の確立と多様な選択を可能にする教育の推進	3 職場における男女平等教育の推進	職場における男女平等のための啓発、促進	市「特定事業主行動計画」における職員研修の実施	4/18 所属長研修49人「ハラスメントについて」 講師:男女平等オンブッド 6/12 新採用職員研修27人「ハラスメントについて」 講師:男女平等オンブッド 6/12 新採用職員研修27人 「児童養護施設:一陽の挑戦を可能とする組織マネジメントの要点」 講師:一陽施設長 橋本達昌 6/13 新採用職員研修27人「人権について」 講師:ダイバーシティ推進室長 8/22 多文化に関する研修 受講者:14人 講師:仁愛大学 石川昭義氏 9/18 性の多様性に対する職員研修(概ね採用3年目まで) 受講者:14人 講師:市民協働課ダイバーシティ室主事	市「特定事業主行動計画」における職員研修の実施	行政管理課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	男女共同参画センター出前講座(年80回、保、幼、小中学校、児童センター、公民館等にて)	男女共同参画センター出前講座(65回、延べ3,171人)	男女共同参画センター出前講座(年80回、保、幼、小中学校、児童センター、公民館等にて)	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	HP、リーフレット、ポスター、機関紙「わんさ」等による意識啓発	リーフレット、ポスター、機関紙「わんさ」(8/5、3/31の2回、発行28,000部/回)等による意識啓発	HP、リーフレット、ポスター、機関紙「わんさ」等による意識啓発	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	女性に対する暴力防止啓発(11月女性に対する暴力をなくす運動月間でのパープルリボンキャンペーン)	女性に対する暴力防止啓発及び児童虐待に関する啓発 1,010名(①11/12～11/30、パープルリボン運動:市民プラザたけふホール、男女共同参画センター内、てんぐちゃん広場前)、②男女共同参画講演会での啓発、③期間中にパープルリボン相談会の開催	女性に対する暴力防止啓発(11月女性に対する暴力をなくす運動月間でのパープルリボンキャンペーン)	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	暴力や差別の根絶に向けた啓発、支援	DVIに対する相談・支援事業	DVI相談:36件(女性男性相談:88件)	DVIに対する相談・支援事業	子ども福祉課(子ども子育て総合相談室)
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	1 パートナーに対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	学校教育全体を通じた暴力根絶に対する意識付	学校適応支援事業(スクールカウンセラー、特別支援教育コーディネーター配置等)	市内全小中学校にスクールカウンセラーが配置されている。また、全小中学校において、特別支援教育コーディネーターが指名され、校務分掌に位置付けられている。	学校適応支援事業(スクールカウンセラー、特別支援教育コーディネーター配置等)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	相談窓口の啓発(広報、HP、男女共同参画センター機関紙「わんさ」と実態調査資料の収集	相談窓口の啓発(広報、HP、男女共同参画センター機関紙「わんさ」(8/5、3/31の2回、発行28,000部/回)と実態調査資料の収集	相談窓口の啓発(広報、HP、男女共同参画センター機関紙「わんさ」と実態調査資料の収集	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	犯罪被害者等支援における関係機関の連携	犯罪被害者等支援庁内連絡会(7/30、福祉健康センター、12課13名出席)の開催、県主催の会議への参加 相談窓口等の広報やHPでの啓発を実施	犯罪被害者等支援における関係機関の連携	ダイバーシティ推進室
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	DV・児童虐待及び被害者支援についての広報啓発	女性に対する暴力防止啓発及び児童虐待に関する啓発 1,010名(①11/12～11/30、パープルリボン運動:市民プラザたけふホール、男女共同参画センター内、てんぐちゃん広場前)、②男女共同参画講演会での啓発、③期間中にパープルリボン相談会の開催	DV・児童虐待及び被害者支援についての広報啓発	ダイバーシティ推進室 子ども福祉課(子ども子育て総合相談室)
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	住民基本台帳制度におけるDV等の被害者保護の措置	申出者に係る住民票の写しの交付・閲覧、戸籍の附票の写しの交付の制限措置 新規25名・延長25名・終了9名	住民基本台帳制度におけるDV等の被害者保護の措置	窓口サービス課
I 男女平等と人権の尊重	2 パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	2 被害者に対する保護・支援等の充実	相談、保護、支援体制の充実	市営住宅への優先入居(DV)	DVIによる優先入居なし	市営住宅への優先入居(DV)	建築住宅課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	妊娠・出産に関する健康支援	妊娠から子育て期にわたる総合的相談に対応する。	妊娠届出時全数面接し、全ての妊婦の状況把握を行っている。妊娠から支援が必要な妊婦・家庭へは妊娠中から電話相談、家庭訪問等を開始し、医療機関や子ども福祉課、子ども・子育て総合相談室、子育て支援機関とも連携し、安心して妊娠・出産、育児期が過ごしていけるよう切れ目ない支援をしている。	妊娠から子育て期にわたる総合的相談に対応する。	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	子宮頸がん等に関する知識の普及	20歳以上の女性を対象に子宮頸がん検診を実施(隔年受診)	子宮頸がん等に関する知識の普及	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	健康診査等の受診機会の拡充 ・特定健診、肝炎ウイルス検診、ピロリ菌検査、がん検診(肺・結核、胃、大腸、子宮、乳、前立腺)、特定保健指導を実施 ・広報、HP、ケーブルテレビ等による受診啓発のほか、未受診者に対し個別通知による受診勧奨を実施	4月対象者に受診券を送付 集団健診・個別健診および特定保健指導を実施 2年間未受診者に対し「スマホdeドック」の受診を勧奨 未受診者に対し、個別通知による受診勧奨を実施	健康診査等の受診機会の拡充 ・特定健診、肝炎ウイルス検診、ピロリ菌検査、がん検診(肺・結核、胃、大腸、子宮、乳、前立腺)、特定保健指導を実施 ・広報、HP、ケーブルテレビ等による受診啓発のほか、未受診者に対し個別通知による受診勧奨を実施	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	健康づくりに関する団体(食生活改善推進員)による生活習慣病改善として食生活改善活動の推進	各地区にて生活習慣病予防料理講習会 計37回、764人。男性料理講習会 計15回、194人。キッズ(親子)料理講習会 計18回、495人。	健康づくりに関する団体(食生活改善推進員)による生活習慣病改善として食生活改善活動の推進	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	3 女性特有の健康と権利の尊重	1 生涯を通じた女性特有の健康の保持増進対策の推進	疾病予防等健康保持対策の推進	運動習慣の普及のため、運動普及推進員等による運動習慣普及活動の実施	各地区にて運動普及事業を実施。はつらつ教室総計241回。地区運動習慣普及事業総計705回。ウォーキング普及事業総計50回。チャレンジ教室18回。	運動習慣の普及のため、運動普及推進員等による運動習慣普及活動の実施	健康増進課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとらわれない表現の促進や啓発	氾濫する情報を読み解く能力の育成	教育情報化推進事業(情報教育の充実)	各学校において、学年に応じた情報モラルの授業を実施	教育情報化推進事業(情報教育の充実)	教育振興課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとらわれない表現の促進や啓発	氾濫する情報を読み解く能力の育成	情報の共有化の推進(アクセシビリティ等に配慮した情報発信)	アクセシビリティに配慮したHPの運用 ・市HP閲覧数:延べ3,375,605回 ・課トピックスページ掲載件数:実績1,303件	情報の共有化の推進(アクセシビリティ等に配慮した情報発信)	秘書広報課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
I 男女平等と人権の尊重	4 あらゆる情報の表現における人権の尊重	1 広報・出版物等における性にとられない表現の促進や啓発	メディアにおける人権尊重の推進	市刊行物等について性差別がないように啓発	市広報紙やHPなど、性差別がないよう啓発	市刊行物等について性差別がないように啓発	全庁
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	自治振興会や町内会等の地域活動において、性別で役員を固定しないように啓発	自治振興会や町内会等の地域活動において、性別で役員を固定しないように啓発(新任区長研修会5/27、自治連合会幹部会2/14、理事会3/6)	自治振興会や町内会等の地域活動において、性別で役員を固定しないように啓発	市民協働課
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	「地域自治の手引き」に自治振興会や町内会への女性役員の登用等を記載し、区長研修等にて依頼	自治連合会発行の「地域自治の手引き」に地域における男女共同参画の推進について①自治振興会や町内会への女性役員の登用、②自主防災組織への女性の参画を記載。自治振興会や全区長に配布され(31年4月発行)、新区長研修でも依頼(5/27)	「地域自治の手引き」に自治振興会や町内会への女性役員の登用等を記載し、区長研修等にて依頼	市民協働課
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	男女共同参画推進会議委員が、各地区自治振興会や公民館、企業、団体と連携し啓発(17地区9企業団体、25講座等)	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	ダイバーシティ推進室
II 社会における制度・慣行についての配慮	1 地域における制度・慣行の見直し	1 男女共同参画の視点に立った意識の推進	女性参画の必要性についての意識啓発	女性や家庭問題に関する図書を積極的に購入し、提供する(男女平等意識に関する関係情報の収集と提供)	116冊購入 ・中央図書館101冊 ・今立図書館15冊	女性や家庭問題に関する図書を積極的に購入し、提供する(男女平等意識に関する関係情報の収集と提供)	図書館
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	経営層に対するポジティブアクションの理解、啓発、促進	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社)	男女平等オンブッドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社)	男女平等オンブッドの事業所訪問による啓発(年20社)	ダイバーシティ推進室
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	経営層に対するポジティブアクションの理解、啓発、促進	福井労働局との雇用対策協定に基づき、雇用の分野における男女の均等取扱いについて、連携周知	5/17及び11/22に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。	福井労働局との雇用対策協定に基づき、雇用の分野における男女の均等取扱いについて、連携周知	産業政策課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	人口問題・定住化促進対策事業 ・大手転職サイト「日経WOMANキャリア」に市内企業で働く女性の取材記事を掲載し、「働きやすさ」の情報を発信	1名を取材(アシックスアパレル工業㈱) 市移住定住ポータルサイト「住もっさ!越前市」と、日経WOMANキャリアから情報発信した。	人口問題・定住化促進対策事業 ・大手転職サイト「日経WOMANキャリア」に市内企業で働く女性の取材記事を掲載し、「働きやすさ」の情報を発信	政策推進課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	企業立地促進補助金(雇用促進補助金)の交付 ・雇用促進補助金による女性エンジニア採用の加算制度	令和元年度での交付決定企業は8社。そのうち加算対象となる女性エンジニアは77名。	企業立地促進補助金(雇用促進補助金)の交付 ・雇用促進補助金による女性エンジニア採用の加算制度	産業政策課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	・越前市女性等創業支援資金利子補給金 12件 504千円(R1年度新規申請6件) ・女性創業チャレンジ出展 3事業者延べ4件 66千円 ・女性創業者向け産業人材育成支援 対象者なし	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	産業政策課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の働く場、働き方の創出支援	福井労働局との雇用対策協定に基づく事業 ・市総合戦略に掲げる雇用対策等を総合的・効果的・一体的に実施、相互支援、情報周知	5/17及び11/22に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。	福井労働局との雇用対策協定に基づく事業 ・市総合戦略に掲げる雇用対策等を総合的・効果的・一体的に実施、相互支援、情報周知	産業政策課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	雇用環境の整備の促進	人口問題・定住化促進対策事業 ・ウェヴサイト「住もっさ!越前市」管理運営事業(「女性が輝くモノづくりのまち」啓発)	1名を取材(アシックスアパレル工業㈱) 市移住定住ポータルサイト「住もっさ!越前市」と、日経WOMANキャリアから情報発信した。	人口問題・定住化促進対策事業 ・ウェヴサイト「住もっさ!越前市」管理運営事業(「女性が輝くモノづくりのまち」啓発)	政策推進課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	雇用環境の整備の促進	企業立地促進補助金(環境・福利施設等整備補助金)の交付 ・女性雇用促進環境施設(女性雇用促進環境施設整備費×1/2、1回限度額500万円)	令和元年度での交付決定企業は8社。そのうち加算対象となる女性雇用促進環境施設の整備は含まれなかった。	企業立地促進補助金(環境・福利施設等整備補助金)の交付 ・女性雇用促進環境施設(女性雇用促進環境施設整備費×1/2、1回限度額500万円)	産業政策課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	福井労働局との雇用対策協定に基づく事業 ・市総合戦略に掲げる雇用対策等を総合的・効果的・一体的に実施	5/17及び11/22に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。	福井労働局との雇用対策協定に基づく事業 ・市総合戦略に掲げる雇用対策等を総合的・効果的・一体的に実施	産業政策課
II 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	非正規労働者等の雇用安定のための啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	5/17及び11/22に開催した「越前市・福井労働局雇用対策協定運営協議会」において、連携した事業内容の確認を行った。	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	UIJターン就職奨励金の交付 ・10万円/1人(扶養家族加算5万円、最大20万円、創業加算10万円)	交付20件、34人。計2,750千円。(内、創業2件)	UIJターン就職奨励金の交付 ・10万円/1人(扶養家族加算5万円、最大20万円、創業加算10万円)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	メディア活用情報発信等事業 ・「越前WORK魂」(市内企業での働きやすさを紹介)	R1年度に4社取材。3月には新聞広告の投稿や、新高校3年生へのチラシ配布など、サイトの周知を行う。	メディア活用情報発信等事業 ・「越前WORK魂」(市内企業での働きやすさを紹介)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	夢ある子ども育成事業(日本サッカー協会と連携) ・市内全小学5年生・中学2年生対象に「夢の教室」の実施	小中学校全校で「夢の教室」を実施。 対象:小学5年生(29学級730人)、中学2年生(27学級738人) その他部活動指導を実施した。	夢ある子ども育成事業(日本サッカー協会と連携) ・市内全小学5年生・中学2年生対象に「夢の教室」の実施	教育振興課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	学校副読本編さん事業(越前市についての社会の副読本)	越前市の暮らしや産業についてまとめた「わたしたちの越前市」を編集、各小学校に配布。	学校副読本編さん事業(越前市についての社会の副読本)	教育振興課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	・H31.3.21～R元5.12 特別展「加古里子 ただ、子どもたちのために」 ・R元.7.5～9.1 企画展「極 池上遼一展」 ・R元.9.27～11.4 紫式部・源氏物語関連企画展 ・R元.11.29～R2.1.26 企画展「(仮称)石川九楊展」 ・R2.2月i中旬～3月下旬 館蔵品展	・H31.3.21～R元5.12 特別展「加古里子 ただ、子どもたちのために」 入館者 4,537人(H30年度分:1,081人) ・R元.7.5～9.1 企画展「極 池上遼一展」、入館者 4,099人 ・R元.9.27～11.4 紫式部・源氏物語関連企画 「王朝の美を求めて―木版本国宝源氏物語絵巻と装飾料紙―」 入館者 1,766人 ・R元.12.6～R2.2.2 館蔵品展「天神さまのまなざし」、入館者 2,033人 ・R2.2.14～4.5 企画展「読み・書き・そろばん 学びの心得」 入館者 1,010人(R元年度分:930人)	新型コロナウイルス感染拡大の影響により、日程変更の場合あり(R2.4.15現在) ・R2.7.3～8.30 特別展「御堂 陽願寺の名宝」 ・R2.9.25～11.29 紫式部・源氏物語関連企画展 ・R3.1.15～3.154 館蔵品展「あそび展」	文化課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	情報の共有化の推進(県外に市の事業PR)	ホームページでの情報発信 ・市HP閲覧数:延べ3,375,605回 ・課トビックスページ掲載件数:実績1,303件 ・シティプロモーション映像の公開 フェイスブックでの情報発信 ・フェイスブックへの支持件数:1,667人 ・フェイスブックの掲載件数:732件	情報の共有化の推進(県外に市の事業PR)	秘書広報課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	IJUターンの促進支援	人口問題・定住化促進対策事業 ・IJUターン相談窓口の設置 ・企業の説明会と連携し、市の情報発信	・首都圏、関西圏、中京圏の移住フェアに出展し、相談業務を推進した。 ・越前市三社連携地方創生推進連絡会を通じて、市からの情報発信と、企業へのヒアリング等を行うなど、連携した取組を推進した。 ・越前市の移住定住支援制度を含めた魅力情報PRを実施した。 ・越前市内企業の説明かに向き、越前市のPRを行った。	人口問題・定住化促進対策事業 ・IJUターン相談窓口の設置 ・企業の説明会と連携し、市の情報発信 ・相談者へのメルマガ配信 ・越前市地方創生チャレンジ移住支援事業補助金を活用し、越前市への移住に繋げる	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	企業の仕事と家庭生活の両立啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	福井労働局とは協定に基づき5月と11月に雇用対策協定運営協議会を、また毎月雇用情勢報告会を開催し、情報の共有を図った。	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	2 労働環境の整備	住環境の整備支援	住宅支援事業(住宅取得・リフォーム支援等)	住宅取得支援事業81件 多世帯同居・近居住まい推進事業26件 (同居リフォーム10件、近居取得16件)	住宅支援事業(住宅取得・リフォーム支援等)	建築住宅課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	人口問題・定住化促進対策事業 ・「住もっさ！越前市」管理運営事業で子育てしやすさ情報発信	「住もっさ！越前市」を随時更新し、最新情報を発信した。 「住もっさ！越前市」から市情報アプリ「えつつぶ」を紹介、リンク掲載した。	人口問題・定住化促進対策事業 ・「住もっさ！越前市」管理運営事業で子育てしやすさ情報発信	政策推進課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社)	男女平等オンブツドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社)	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社)	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	短時間労働等についての啓発、促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	福井労働局とは協定に基づき5月と11月に雇用対策協定運営協議会を、また毎月雇用情勢報告会を開催し、情報の共有を図った。	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	年次有給休暇、育児・介護休業等の取得の促進	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社)	男女平等オンブツドによる事業所訪問による事業主に対する男女平等意識啓発や働く女性活躍の推進、ハラスメント防止等啓発(20社)	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社)	ダイバーシティ推進室
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	2 雇用等における均等な機会と待遇の確保	3 多様な就業形態への職業支援体制の充実	年次有給休暇、育児・介護休業等の取得の促進	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	福井労働局とは協定に基づき5月と11月に雇用対策協定運営協議会を、また毎月雇用情勢報告会を開催し、情報の共有を図った。	福井労働局や福井県労働政策課との連携による周知事業	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	政策・方針決定過程への女性の参画拡大啓発	農業委員会における女性委員の任命	女性の農業委員を1名(13名のうち)任命。 (期間H29年12月1日～R2年11月30日)	農業委員会における女性委員の任命	農政課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	女性の主体性を活かす環境整備の促進	6次化産業支援(里山里海湖ビジネス支援事業補助金 県1/3 645千円) 事業実施主体:水の里しらやま 事業内容:農家レストランの整備支援	里山里海ビジネス支援事業補助金にて、福井ふるさと茶屋白山さんちの農家レストラン整備を実施(県1/3 252千円)	まるごと食の感謝祭など食のイベント等を通じて、食育及び地産地消推進の市民団体や女性グループ等の活動紹介や加工品等のPRを行う。 まるごと食の感謝祭 11/22(日)～23(祝・月)	農政課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	1 農林業における女性の経営参加	女性の主体性を活かす環境整備の促進	新規就農者支援(農業次世代人材投資資金1,500千円/年など) 認定農業者支援(園芸振興対策事業補助金など)	女性新規就農者支援:2名 ※内訳:1名H26.12.1、1名H28.4.1 新規就農後5年間で新規就農者として支援	新規就農者支援(農業次世代人材投資資金1,500千円/年など) 認定農業者支援(園芸振興対策事業補助金など)	農政課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	小規模事業者伴走型持続化補助金 ・補助金額(補助率)40万円(2/3)	申請14件、4,246千円交付	小規模事業者伴走型持続化補助金 ・補助金額(補助率)60万円(2/3)※新規創業者、事業承継者、AI・IoT等の導入を促進する者のみ ・上記以外は30万円(2/3)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	中小企業等伴走型資金融資事業(利子補給優遇) ・女性創業者(予定者を含む)	融資貸付175件、1,711,080千円 うち女性創業者2件、6,000千円	中小企業等伴走型資金融資事業(利子補給優遇) ・女性創業者(予定者を含む)	産業政策課
Ⅱ 社会における制度・慣行についての配慮	3 農林・商工等自営業における意識の見直しと環境の整備	2 商工自営業における女性の経営能力向上と経営参画	経営管理知識等の能力の向上のための支援	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	・越前市女性等創業支援資金利子補給金 12件 504千円(R1年度新規申請6件) ・女性創業チャレンジ出展 3事業者延べ4件 66千円 ・女性創業者向け産業人材育成支援 対象者なし	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	産業政策課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	市「特定事業主行動計画」における女性管理職の登用や性別にとらわれない職員採用の実施	H31.4の人事異動において、全管理職員134人のうち女性の管理職員数49人(36.6%で過去最高)を登用した。 職員採用試験においては、申込書中の性別記入欄を削除し、また32人の採用内定者のうち22人は女性職員となった。	市「特定事業主行動計画」における女性管理職の登用や性別にとらわれない職員採用の実施	行政管理課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	自治振興会への女性役員の登用向上啓発	町内会の自主防災組織の女性参画や、自治振興会への委員選出時から、一方の性が4割未満とならないように、また、自治振興会役員への女性登用を依頼(新区長研修) 自治振興会への女性役員の参画15.6%(前年度比1.3ポイント増)	自治振興会への女性役員の登用向上啓発	市民協働課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への機会の拡大	附属機関等への女性委員登用促進について各部長要請(男女平等オンブツド)	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、一方の性に偏らないように、女性登用促進を、男女平等オンブツドが各部長等に要望(7/31、2/3、12)、登用率は35.7%(前年度比2.3ポイント増)	附属機関等への女性委員登用促進について各部長要請(男女平等オンブツド)	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	附属機関等委員への女性の登用促進	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、一方の性に偏らないように、女性登用促進	町内会の自主防災組織の女性参画や、自治振興会への委員選出時から、一方の性が4割未満とならないように、また、自治振興会役員への女性登用を依頼(新区長研修、自治連合会幹部会、理事会等) 自治振興会への女性役員の参画15.6%(前年度比1.3ポイント増)	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、一方の性に偏らないように、女性登用促進	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	1 国・地方公共団体等の政策・方針決定の場への女性の参画拡大	女性の政策参画への意識改革の促進	自治振興会役員への女性登用促進の要請	町内会の自主防災組織の女性参画や、自治振興会への委員選出時から、一方の性が4割未満とならないように、また、自治振興会役員への女性登用を依頼(新区長研修、自治連合会幹部会、理事会等) 自治振興会への女性役員の参画15.6%(前年度比1.3ポイント増)	自治振興会役員への女性登用促進の要請	ダイバーシティ推進室

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	2 各種団体・企業等の方針決定の場への女性の参画支援	各種団体・企業等の管理・指導的立場への女性の参画の啓発、促進	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社)	男女平等オンブツドによる事業所訪問により、輝く女性活躍応援団への賛同や女性の活躍支援計画(多様な働き方に向けた取組み、家庭と仕事の両立に向けた取組み、女性従業員の活躍推進に向けた取組み等)の策定依頼(138事業所賛同)	男女平等オンブツドの事業所訪問による啓発(年20社)	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	2 各種団体・企業等の方針決定の場への女性の参画支援	各種団体・企業等の管理・指導的立場への女性の参画の啓発、促進	輝く女性活躍応援団への賛同呼びかけ	男女平等オンブツドによる事業所訪問により、輝く女性活躍応援団への賛同や女性の活躍支援計画(多様な働き方に向けた取組み、家庭と仕事の両立に向けた取組み、女性従業員の活躍推進に向けた取組み等)の策定依頼(138事業所賛同)	輝く女性活躍応援団への賛同呼びかけ	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	一方の性に偏らない男女平等意識の推進	意見懇談会等の、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	附属機関等委員の任期満了に伴う選考時に、一方の性に偏らないように、女性登用促進を、男女平等オンブツドが各部長等に要望(7/31、2/3、12)、登用率は35.7%(前年度比2.3ポイント増)	意見懇談会等の、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	地域における男女共同参画の推進支援	地域のあらゆる分野における男女共同参画の推進支援	地域のあらゆる分野における男女共同参画の推進支援のため、自治連合会幹部会、事務局長会、理事会等にて啓発	地域のあらゆる分野における男女共同参画の推進支援	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	3 あらゆる分野における男女共同参画の推進	地域における男女共同参画の推進支援	女性登用率の低い団体等への、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	町内会の自主防災組織の女性参画や、自治振興会への委員選出時から、一方の性が4割未満とならないように、また、自治振興会役員への女性登用を依頼(新区長研修、自治連合会幹部会、理事会等)自治振興会への女性役員の参画15.6%(前年度比1.3ポイント増)	女性登用率の低い団体等への、一方の性に偏らない男女平等意識の推進	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	1 政策・方針決定過程への参画	4 活動拠点の充実	男女共同参画センターの充実	センター事務局会議の開催(毎月)により情報共有とセンター運営推進	センター事務局会議の開催(11回)により情報共有とセンター運営推進	センター事務局会議の開催(毎月)により情報共有とセンター運営推進	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	1 防災活動における男女共同参画の推進	男女共同参画の視点をとり入れた防災の確立	女性防災士の育成(資格取得の助成)	・令和元年度 県防災士養成研修募集について ①自治連合会への受講者募集について説明、 ②市広報紙(9月号)での掲載、 ③受講勧奨チラシの全戸回覧、 ・「越前市防災士の会」(R2.3.19)時点 防災士総数:166名、女性防災士数:47名(28.3%)	女性防災士の育成(資格取得の助成)	防災危機管理課(防災安全課)
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	2 男女共同参画の視点からの防災	2 地区防災組織等への女性の参画促進	地区防災組織等意思決定への女性の参画増加	自治振興会と連携し地区防災組織への女性参画の促進	防災活動への女性の参画を促すため、自主防災組織リーダー育成研修会の開催や市政出前講座を通して、防災対策の普及に努めた。市政出前講座では、いきいきふれあいのつどいやサロンなど、高齢者、特に女性が多く集まる場で防災意識の啓発が図れた。	自治振興会と連携し地区防災組織への女性参画の促進	防災危機管理課(防災安全課)
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワメントの促進	女性の社会参画を可能にする学習の充実	一方の性に偏らない男女平等意識に基づく学習会や出前講座、講演会等の開催	一方の性に偏らない男女平等意識に基づく学習会や出前講座、講演会等の開催(75回3,688人参加)	一方の性に偏らない男女平等意識に基づく学習会や出前講座、講演会等の開催	全庁
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワメントの促進	女性リーダーの育成	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発・育成	男女共同参画推進会議委員が、各地区自治振興会や公民館、企業、団体と連携し啓発(17地区9企業団体、25講座等)	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発・育成	ダイバーシティ推進室
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	1 女性のエンパワメントの促進	女性リーダーの育成	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	・越前市女性等創業支援資金利子補給金 12件 504千円(R1年度新規申請6件) ・女性創業チャレンジ出展 3事業者延べ4件 66千円 ・女性創業者向け産業人材育成支援 対象者なし	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	産業政策課
Ⅲ 政策等の立案及び決定への共同参画	3 人材育成	2 女性の創業への支援	女性の起業への活動への支援	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	・越前市女性等創業支援資金利子補給金 12件 504千円(R1年度新規申請6件) ・女性創業チャレンジ出展 3事業者延べ4件 66千円 ・女性創業者向け産業人材育成支援 対象者なし	女性創業支援事業 ・越前市女性等創業支援資金利子補給金 ・金融機関等主催のセミナー受講生への支援 ・女性創業チャレンジ出展支援 ・女性創業者グループ向けの産業人材育成支援	産業政策課
Ⅳ 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	放課後児童クラブ事業(学童保育) 実施クラブ数28クラブ	実施クラブ数29クラブ 児童センター・私立保育園などで実施 利用児童数 877人	放課後児童クラブ事業(学童保育) 実施クラブ数29クラブ	子ども福祉課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	保育園機能の充実 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。	公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。	保育園機能の充実 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	1 ワークライフバランスの推進	男女が共に継続就業ができるための支援	地域子育て支援センター事業 市内4か所で実施 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽) 利用者見込数 約40,000人	市内4か所で実施 利用者数 71,263人 ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽	地域子育て支援センター事業 市内4か所で実施 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽) 利用者見込数 約50,000人	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	2 家事、育児、介護支援の充実	家事・育児・介護等の分担について教育、啓発	男女共同参画センター出前講座(年80回)、講座(7回)、講演会(1回)による啓発	男女共同参画センター出前講座(65回)、講座(7回)、講演会(6/18、講師:サイボウズ社長室フェロー野水克也氏、働き方を自分で決められる社会がやってくる!(102名)、文化センター小ホール)による啓発、延3,649人	男女共同参画センター出前講座(年80回)、講座(7回)、講演会(1回)による啓発	ダイバーシティ推進室
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	2 家事、育児、介護支援の充実	介護支援の充実	地域密着型施設の拡充による在宅介護の支援 ・小規模多機能型居宅介護事業所 10か所 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 2か所 ・地域密着型通所介護事業所 8か所 ・認知対応型通所介護事業所 6か所 ・地域密着型通所介護事業所 9か所 ・認知対応型通所介護事業所 6か所 ・認知対応型共同生活介護事業所 7か所 ・地域密着型介護老人福祉施設 1か所 (平成31年4月現在)	地域密着型施設の拡充による在宅介護の支援 ・小規模多機能型居宅介護事業所 11か所 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 2か所 ・地域密着型通所介護事業所 8か所 ・認知対応型通所介護事業所 6か所 ・認知対応型共同生活介護事業所 8か所 ・地域密着型介護老人福祉施設 1か所 ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護 1か所 (令和2年4月1日現在)	地域密着型施設の拡充による在宅介護の支援 ・小規模多機能型居宅介護事業所 11か所 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 2か所 ・地域密着型通所介護事業所 8か所 ・認知対応型通所介護事業所 6か所 ・認知対応型共同生活介護事業所 8か所 ・地域密着型介護老人福祉施設 1か所 ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護 1か所 (計画改定年につき増設予定なし)	長寿福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	男女共同参画センター出前講座(年80回)、講座(7回)、講演会(1回)による啓発	男女共同参画センター出前講座(65回)、講座(7回)、講演会(6/18、講師:サイボウズ社長室フェロー野水克也氏、働き方を自分で決められる社会がやってくる!(102名)、文化センター小ホール)による啓発、延3,649人	男女共同参画センター出前講座(年80回)、講座(7回)、講演会(1回)による啓発	ダイバーシティ推進室
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	すくすくすまいる事業(子育てを支援する事業所の拡充) 目標登録数 160件 すくすくすまいる事業所表彰式(5/24)表彰事業所3件	新規登録数95件(総合計294件) すくすくすまいる事業所表彰式(5/24)表彰事業所3件	事業廃止	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	両親学級(年4回)	・3回実施。(新型コロナウイルス感染症の感染リスク軽減の観点から、3月は中止)妊婦36名、パートナー34名参加。妊婦同士のグループワーク、沐浴・オムツ交換などの実技演習、先輩パパからの育児体験談。	両親学級(年4回)(事業廃止) 妊娠届出時にパートナーの家事育児参加について啓発を行う	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	1 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直しの積極的な参加	2 家事、育児、介護支援の充実	男性の家事・育児・介護等への参加のための教育、啓発	公民館講座の開催 (男性のための家事・育児教室等開催による学習の場の提供)	公民館講座の開催 (男の料理教室の開催)	公民館講座の開催 (男性のための家事・育児教室等開催による学習の場の提供)	生涯学習課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	児童手当支給事業(0歳から中学校修了まで) 支給予定児童数(延人数) 約126,000人	児童手当の支給 10,000円/月:3歳以上小学校修了前の第1子、第2子、小学校修了後中学校修了前 15,000円/月:0歳~3歳未満、3歳以上小学校修了前の第3子以降 5,000円/月:所得制限超過世帯 (支給児童数(延人数) 約120,000人)	児童手当支給事業(0歳から中学校修了まで) 支給予定児童数(延人数) 約123,000人	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子ども医療費助成事業(0歳から中学校修了まで) 助成見込延べ件数 約136,000件	中学3年生までの子どもにかかる医療費の一部助成 助成延べ件数 140,996件	子ども医療費助成事業(0歳から高校生修了まで) 助成見込延べ件数 153,000件	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	多様な保育事業の充実(延長保育、休日保育等) 延長保育:公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。 休日保育:私立認定こども園 1園で実施	延長保育:公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。 休日保育:私立認定こども園 1園で実施	多様な保育事業の充実(延長保育、休日保育等) 延長保育:公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。 休日保育:私立認定こども園 1園で実施	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	地域子育て支援センター事業 市内4か所で実施 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽) 利用者見込数 約40,000人	市内4か所で実施 利用者数 71,263人 ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽	地域子育て支援センター事業 市内4か所で実施 (NPO法人ピノキオ・フォルマシオン・いまだて・一陽) 利用者見込数 約50,000人	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子ども・子育て総合相談窓口の充実	子どもや家庭等のあらゆる相談を実施。 (相談件数473件)	子ども・子育て総合相談窓口の充実	子ども福祉課(子ども子育て総合相談室)

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	子育て一時支援事業(すみずみ子育てサポート・一時預かり・病児保育などの充実) 利用見込み数 すみずみ子育てサポート2,000人 病児デイケア 延760人	すみずみ子育てサポート事業:4か所で実施 利用数 1,400人 一時預かり事業:市内全保育園・認定こども園で実施 (病児・病後児保育:市内1か所、市外:9か所 利用人数 延623人)	子育て一時支援事業(すみずみ子育てサポート・一時預かり・病児保育などの充実) 利用見込み数 すみずみ子育てサポート1,600人 病児デイケア 延645人	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	家庭の実情に合った子育て支援の充実	・乳児健診の医療機関実施 ・全出生児の訪問指導の充実 ・各種子育て相談窓口の啓発 ・5か月児セミナーの実施 ・地域に向き乳幼児相談の実施 ・母子保健推進会議を産婦人科医及び助産師も含めて開催	・乳児全戸訪問:訪問数592件、電話7件、把握率100% ・5か月児セミナー:11回実施。350組参加。生後5か月の児とその保護者を対象に、離乳食や歯のケアに関する話、保健師によるグループワークと保護者同士の交流。また、子ども福祉課の事業であるブックスタートも併せて実施した。 ・育児相談:各地区児童センターや子育て支援センター等に地区担当保健師が向き計43回、456人参加した。計測、時期や対象者に応じた保健師からの話、育児相談。 ・母子保健推進会議を2月に開催。市内の小児科医および産婦人科医と、母子保健事業、予防接種事業等の現在の課題を提示し、意見交換を行った。	・乳児健診の医療機関実施 ・全出生児の訪問指導の充実 ・各種子育て相談窓口の啓発 ・5か月児セミナーの実施 ・地域に向き乳幼児相談の実施 ・母子保健推進会議を産婦人科医及び助産師も含めて開催	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	ひとり親家庭等の自立支援の推進	子ども医療費・ひとり親家庭等医療費・未熟児養育医療費助成事業 助成見込件数 子ども医療費136,000件 ひとり親家庭等医療費 15,000件 未熟児養育医療費 54件	【子ども医療費】中学3年生までの子どもにかかる医療費の一部助成 助成述べ件数 140,996件 【ひとり親家庭等医療費】母子・父子・寡婦家庭等に対し、医療費の一部を助成(助成延べ件数 13,499件) 【未熟児養育医療費助成事業】医療機関が入院療育を認めた1歳未満の子どもに対し、医療給付を実施 (助成延べ件数 52件)	子ども医療費・ひとり親家庭等医療費・未熟児養育医療費助成事業 助成見込件数 子ども医療費153,000件 ひとり親家庭等医療費 14,233件 未熟児養育医療費 61件	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	2 子育て支援の充実	1 子ども条例による子ども・子育て支援	ひとり親家庭等の自立支援の推進	ひとり親家庭等給付事業(児童扶養手当・資金の貸付等) 支給見込延べ受給者数 6,850人	【児童扶養手当の支給】(月額) 第1子:全部支給 42,910円 一部支給 42,900円～10,120円 第2子加算:全部支給10,140円 一部支給 10,130円～5,070円 第3子以降加算:1人につき 全部支給6,080円 一部支給 6,070円～3,040円 (支給延べ受給者数 7,022人)	ひとり親家庭等給付事業(児童扶養手当・資金の貸付等) 支給見込延べ受給者数 5,600人	子ども福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	1 地域社会活動への男女の共同参画	地域社会活動への男女共同参画推進のための啓発	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	男女共同参画推進会議委員が、各地区自治振興会や公民館、企業、団体と連携し啓発(17地区9企業団体、25講座等)	男女共同参画推進会議委員が中心となって、各地区自治振興会や公民館と連携をとり、啓発	ダイバーシティ推進室
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	1 地域社会活動への男女の共同参画	地域社会活動への男女共同参画推進のための啓発	社会教育団体育成事業(女性会、壮年会)	助成件数:女性会2件、壮年会0件、青年1件	社会教育団体育成事業(女性会、壮年会)	生涯学習課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	3 家庭生活における積極的な社会活動への参画の促進	2 ボランティア活動等への参加促進	ボランティア活動や市民団体等への自主的な社会参加、地域活動の促進	NPO活動、災害ボランティア活動の参加促進 NPO講座への女性の参画を促進	NPO活動、災害ボランティア活動の参加促進 NPO講座(4/27、7/15、8/20、11/23、11/30(仮称)市民センター学習会)への女性の参画を促進	NPO活動、災害ボランティア活動の参加促進 NPO講座への女性の参画を促進	市民協働課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	1 健康づくりの推進	必要な保健情報提供や健康づくりに関する意識の啓発	市民の健康増進を推進していくため、健康教育・健康相談・出前講座・健康づくりに関する団体による活動等を実施していく。	健康教育では、市民の健康増進に関する教育を出前講座・生活習慣病予防講座などの事業で実施 836人 健康相談では、健康診査会場や健康まつりで健康相談を実施 3,000人	市民の健康増進を推進していくため、健康教育・健康相談・出前講座・健康づくりに関する団体による活動等を実施していく。	健康増進課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	2 高齢者に関する施策の推進	高齢者の健康づくりや介護予防の充実	住民主体による介護予防・日常生活支援総合事業の推進 ・いきいきふれあいのつどいの開催 ・高齢者の生活支援の実施 ・認知症関連事業の実施 ・いきいきシニアクラブの活動拡大	住民主体による総合事業の推進 介護予防・日常生活支援総合事業実施 ・地域支え合い推進員の設置(17地区 25名) ・いきいきふれあいのつどいの開催(令和元年度:212箇所、30年度:209か所) ・高齢者の生活支援の実施(訪問型B 6か所) ・認知症関連事業の実施(令和元年度:9地区実施) ・いきいきシニアクラブの活動拡大(令和元年度:131クラブ 6,816人、30年度:130クラブ 6,949人)	住民主体による介護予防・日常生活支援総合事業の推進 ・いきいきふれあいのつどいの開催 ・高齢者の生活支援の実施 ・認知症関連事業の実施 ・いきいきシニアクラブの活動維持	長寿福祉課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	3 障がいを持つ人に関する施策の推進	障がい者の自立支援	障がい児保育事業 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。	公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。	障がい児保育事業 公立保育園・認定こども園 8園 私立保育園・認定こども園 16園で実施。	子ども福祉課

基本目標	重点課題	施策の方向	施策の概要	令和元年度実施計画	令和元年度実施状況	令和2年度実施計画	担当課
IV 家庭と仕事の両立と地域活動等への積極的な参加	4 安心して暮らせる環境整備	3 障がいを持つ人に関する施策の推進	障がい者の自立支援	障害福祉サービス事業 重度身体障害者住宅改造助成事業 日常生活用具給付等事業(住宅改修費) 障害者差別解消法の推進	・利用者の実情に応じた在宅サービス、短期入所等のサービス給付を適切に実施 ・障害者差別解消地域協議会を開催。また、合理的配慮の具体例等が記載されている職員対応マニュアル、ガイドライン等の活用。ホームページや市出前講座等において障害者差別解消法の市民への周知 ・「越前市みんなの心をつなぐ手話言語条例」を制定 ・寝たきり身体障害者(児)紙おむつ支給事業等、提出書類の性別欄を削除	障害福祉サービス事業 重度身体障害者住宅改造助成事業 日常生活用具給付等事業(住宅改修費) 障害者差別解消法の推進	社会福祉課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	英語教育推進事業(ALTの派遣等) 国際理解教育研究校を指定(2校)	市内全小学校にALTを派遣し、外国語に慣れ親しむ活動を通して外国語活動を推進している。	英語教育推進事業(ALTの派遣等) 国際理解教育研究校を指定(2校)	教育振興課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	公民館講座の開催 (多文化学習・国際理解講座の実施)	公民館講座の開催 (多文化学習・国際理解講座として料理教室や言語教室の実施)	公民館講座の開催 (多文化学習・国際理解講座の実施)	生涯学習課
V 国際的協調	1 国際交流の促進	1 国際理解のための学習の推進	多文化の学習	外国語による絵本読み聞かせの実施と、外国語絵本の充実	英語(7月13日)やポルトガル語(11月16日)による絵本の読み聞かせや外国語を用いたゲームなどを開催。外国語絵本14冊購入(中央図書館)	外国語による絵本読み聞かせの実施と、外国語絵本の充実	図書館
V 国際的協調	1 国際交流の促進	2 国際交流活動の推進	地域社会における共生支援	地域住民が外国人市民と円滑に社会生活を営むための支援 ・外国人市民が地域行事に参加しやすいように、町内会からの通知文を母国語で翻訳 ・広報の外国語版を3か国語で発行(ポルトガル語、中国語、ベトナム語)	町内・振興会(45件)・市役所(23件)からの依頼で、通知文を翻訳。広報の外国語版を3か国語で発行(ポルトガル語、中国語、ベトナム語)	地域住民が外国人市民と円滑に社会生活を営むための支援 ・外国人市民が地域行事に参加しやすいように、町内会からの通知文を母国語で翻訳 ・広報の外国語版を3か国語で発行(ポルトガル語、中国語、ベトナム語)	市民協働課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	外国人児童生徒支援事業(外国人児童生徒数に応じたアクセスワーカーや日本語指導員等の配置) 多言語翻訳機の配備	①ことば指導員2名、②アクセスワーカー6名、③日本語基礎指導員7名、④外国人児童生徒対応支援員2名を配置。 多言語翻訳機の配備	外国人児童生徒支援事業(外国人児童生徒数に応じたアクセスワーカーや日本語指導員等の配置) 多言語翻訳機の配備	教育振興課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	多様な保育事業の充実 ・外国籍児童の保育 公立保育園・認定こども園 6園 私立保育園・認定こども園 14園で実施。	公立保育園・認定こども園 6園 私立保育園・認定こども園 14園で実施。 (R1年度児童数 140人)	多様な保育事業の充実 ・外国籍児童の保育 公立保育園・認定こども園 6園 私立保育園・認定こども園 11園で実施。	子ども福祉課
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	1 在住外国人への支援	在住外国人への生活サポートの充実	多文化共生推進プランの進捗管理・課題研究	多文化共生推進事業研究会(5/30、8/5,8/7、11/8、11/11、3/5、)及び多文化共生推進庁内連絡会(6/4、11/5、11/21)開催。 企業、大学、国際交流協会、地域との連携を図り、課題について話し合った。	多文化共生推進プランの進捗管理・課題研究	ダイバーシティ推進室
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	2 人材育成	交流活動等リーダーの育成	多文化共生推進プランの進捗管理・課題研究	外国人・日本人のキーパーソンを発掘するため市ミニワールドカップフットサル交流大会及び多文化共生フェスティバルを開催した。 (11/17)	多文化共生推進プランの進捗管理・課題研究	ダイバーシティ推進室
V 国際的協調	2 国際的協力と貢献	2 人材育成	交流活動等リーダーの育成	英語教育推進事業(ALTの派遣等)	市内全小学校にALTを派遣し、他国の文化について交流し、理解を深めている。	英語教育推進事業(ALTの派遣等)	教育振興課