

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 越前市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 | |
|-------------------|---------------------|---|
| | (男性の給与に対する女性の給与の割合) | |
| 任期の定めのない常勤職員 | 89.3 | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 70.0 | % |
| 全職員 | 69.6 | % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 | |
|-------------|---------------------|---|
| | (男性の給与に対する女性の給与の割合) | |
| 本庁部局長・次長相当職 | 99.6 | % |
| 本庁課長相当職 | 96.1 | % |
| 本庁課長補佐相当職 | 97.6 | % |
| 本庁係長相当職 | 98.1 | % |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 | |
|--------|---------------------|---|
| | (男性の給与に対する女性の給与の割合) | |
| 36年以上 | 84.5 | % |
| 31～35年 | 91.1 | % |
| 26～30年 | 94.2 | % |
| 21～25年 | 88.3 | % |
| 16～20年 | 94.3 | % |
| 11～15年 | 86.0 | % |
| 6～10年 | 87.8 | % |
| 1～5年 | 89.7 | % |

【説明欄】

- ※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。
- ※1. 全職員に係る情報で、職員区分「全職員」の女性の給与の割合が小さいのは、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」で女性が男性よりも7倍程度多いためです。
- ※扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は73.4%です。

また、任期の定めのない常勤職員のうち、一般行政職の勤続年数別の男女の給与の差異は以下のとおりです。

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) | |
|--------|---------------------------------|---|
| 36年以上 | 99.5 | % |
| 31～35年 | 92.3 | % |
| 26～30年 | 92.7 | % |
| 21～25年 | 95.9 | % |
| 16～20年 | 93.9 | % |
| 11～15年 | 85.6 | % |
| 6～10年 | 83.9 | % |
| 1～5年 | 89.0 | % |