

株式会社福井銀行 行動計画

全ての職員がその能力を十分に発揮し、活躍できる職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容

目標1： 管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

※当行基準における管理職（管監職・代理職、非役席含む）に占める女性割合を30%以上にする。

取組内容

- ・ 人事制度を改定し、総合職一本化とする
- ・ 人財育成のための人事異動、配置を実施する
- ・ 業務別の研修を実施する
- ・ キャリア研修を実施する
- ・ 育休復帰者を対象とした両立支援のための面談を実施する
- ・ 人財育成のための1on1ミーティングを実施する

目標2： 月ごとの平均時間外労働を30%削減する。

取組内容

- ・ 毎週水曜日、金曜日の定時退行の徹底
- ・ 8月、2月の第二週目の定時退行ウィークの実施を徹底する
- ・ 時間外勤務終了時間19:00を目標とする
- ・ 業務タスクアイコンを活用しタスク、時間の管理徹底を行う
- ・ 時差勤務の有効活用
- ・ 特定日を廃止し、所定労働時間を統一する
- ・ 育児、介護に関する制度の拡充を行う

以 上