

別添

株式会社福井銀行 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり。
	②年次有給休暇、5日以上取得	取得実績あり。
	③長時間残業の削減	毎月の時間外労働時間を開示。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差勤務やテレワーク勤務が可能。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり。
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり。
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり。
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	取得者あり。
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり。
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標値設定なし。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	配置や育成において性差なし。
	⑫男女の役割分担意	アンコンシャスバイアス研修の実施。

識等を解消するための研修や意識啓発	行内グループウェアにて、D & Iに関する情報を発信。
⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	階層別研修を実施。
⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職多様性比率の目標値を設定。 多様性（※）とは、「属性」の多様性：性別（女性）・中途採用者・国籍（外国籍）・年齢（早期登用）
⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口を設定し、行内グループウェアに掲載。
⑯ その他 ()	