

別添

(株)ウノコーポレーション 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均7.4時間/月 (全従業員の残業時間の年間合計/従業員数/12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	特になし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業	⑩女性従業員の採用	女性従業員パート採用2名

員の活躍 推進に向けた取組	の目標値の設定	
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	製造工程で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	男女問わず外部研修の参加、資格補助
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	今期、実施なし
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率 10% (目標)
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	通年 相談窓口の設置、社内周知済
	⑯その他 ()	女性パート 1 名を正社員登用