

別添

(大信トラスト株式会社) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和4年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり(半日単位あり)
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%(従業員数194名)
	③長時間残業の削減	残業時間平均2時間/月(全従業員) 残業時間平均3時間/月(男性従業員) 残業時間平均0.86時間/月(女性従業員)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入なし 勤務時間変更の対応あり(8:00→8:30)
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(令和4年度対象者なし)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(令和4年度対象者なし)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり

女性従業員 の活躍 推進に向 けた取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性従業員採用 6 名、女性従業員採用率 100%
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	交替勤務や夜勤作業等女性からの要望があれば配置転換している。
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するた めの研修や意識啓 発	安全衛生委員会、職場のグループディスカッションでテーマとしている。
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓 練	グループディスカッション
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の 設定	女性従業員管理職登用 2 名 or 女性従業員管理職登用率 25% (目標 40%)
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設 置及び周知	総務課 男性、女性の相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。