

別添

株式会社ケーズホールディングスケーズデンキ越前

女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績有
	②年次有給休暇、5日以上取得	計画有給含め取得有
	③長時間残業の削減	残業時間平均5時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	柔軟な働き方が出来る
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者有
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者有
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者有
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度有
	⑨介護・看護休暇等の取得	制度有
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	積極的な取り組み有（数値設定無し）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男性女性、平等な育成を実施中

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	平等に仕事ができるよう、商品知識や勉強会など研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	日々教育訓練やOJTを実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	積極的に取組み中
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ユニオンや相談窓口を設けている
	⑯ その他 ( )	