

別添

越前打刃物協同組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均2時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	自己都合に合わせて出勤時間や退勤時間、また外出を調整している
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率100%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	女性しかおりませんが、全てのことを協力してこなしている

	<p>⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発</p>	<p>今後取り組む予定</p>
	<p>⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練</p>	<p>今後取り組む予定</p>
	<p>⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定</p>	<p>女性従業員管理職設定なし</p>
	<p>⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知</p>	<p>今後取り組む予定</p>
	<p>⑯ その他 ()</p>	