

別添

福井県和紙工業協同組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

| 取組 | 内容 | 実施状況 |
|----------------|-------------------------|---|
| 多様な働き方に向けた取組 | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり |
| | ②年次有給休暇、5日以上以上の取得 | 5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数 /全従業員数×100) |
| | ③長時間残業の削減 | 残業時間平均 2時間/月(のべ日数より算出) |
| | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方 | 調整中 |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組 | ⑤育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ⑥配偶者育児休業の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑦配偶者出産時休暇の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後) | 制度利用者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑨介護・看護休暇等の | 取得者なし(該当者なしも含む) |

| | | |
|------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| | 取得 | |
| 女性従業員 の活躍 推進に向 けた取組 | ⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定 | 従業者 19 名中 女性従業員採用 14 名 |
| | ⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成 | 全般で男女平等な配置や育成を実施 |
| | ⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発 | 特になし |
| | ⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練 | 各持ち場で随時実施 |
| | ⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定 | 特に定めず |
| | ⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知 | 調整中 |
| | ⑯ その他 () | |