

別添

カワイ株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均12時間/月
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員活躍推進に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	事業所責任者を男女平等に決定している
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	イベント、企画に対して年齢男女を問わず意見を求めている
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	コロナ感染状況により研修を自粛
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	新入社員（女性）にハラスメント研修実施