

別添

第一生命福井支社(株)武生営業オフィス 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均0時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入はしていません
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	R5.5.31時点で1名
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	R5.5.31時点で1名
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	R5年度で5名の目標
推進に向	⑪若手のうちから、男	すべての分野で男女平等な配置や育成を実施

けた取組	女平等な配置と育成	
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	年 2 回の人権研修時に実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	特にありません
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	規定を満たした場合、登用。
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	毎月1回ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯ その他 ( )	特になし