

別添

医療法人一麦会東武内科外科クリニック
女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	実績有
	②年次有給休暇、5日以上取得	70.59%
	③長時間残業の削減	残業時間平均7時間44分/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	制度導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者有
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者無
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者無
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用有
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者無
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	3名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	看護、事務分野にとらわれなく、男女協力体制としている

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	年2回の火災（防災）訓練をつうじ、平等な役割を認識し実践に役立てる
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	職場の安全管理体制の教育 年2回研修会
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職3名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	毎月の院内会議にて状況報告 人事部内と各部門長との情報交換有
	⑯ その他 (専門資格取得推奨)	国家資格等取得のための受講機会の周知