

別添

南越建設工業株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均1時間以内/月を目標に取り組んだ
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者はいませんが、今後も募集を続けていく
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者はいませんが、今後も募集を続けていく
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者はいませんが、今後も募集を続けていく
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	現場技術者を積極的に採用するために、ハローワークに採用募集をする。 女性従業員1名採用