

別添

(有) 嶋谷設備工事 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和4年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	② 年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③ 長時間残業の削減	月の残業時間5時間以内を目標に取り組んだ
家庭と仕事の両立に向けた取組	④ 育児休業の取得	該当者なし
	⑤ 配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑥ 育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし
	⑦ 配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑧ 若手のうちから、男女平等な配置と育成	現場管理分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑨ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。