

別添

株式会社キョエイビルド 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均13.5時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	1年単位の変形労働時間制を採用
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なし)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なし)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なし)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用1名(実績0名)
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	建築分野で男女平等な配置や育成を実施 設計分野など本人の特性を活かし配置

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	6月全体会議にて研修を実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	国家資格受検や技能講習受講など、会社費用負担にて取得を推奨
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率5%（実績0%）
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	6月全体会議にてハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	