

別添

社会福祉法人 陽光会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇付与日数が10日以上の全ての従業員)
	③長時間残業の削減	残業時間平均4.4時間/月 ノー残業デーの実施 3回/月
	④ワークライフバランスに配慮した柔軟な働き方	子育て世代の夜勤・宿直免除 勤務時間の柔軟な対応 ・8:00~17:00 ・8:15~17:15 ・8:30~17:30
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 6名(男性2名 女性4名)
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり 2名
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり 2名
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり 2名
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用6名 パートから正職員登用3名(内女性2名)
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	すべての業務において男女平等な配置と育成を実施 女性管理職の配置

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	女性でも運転しやすいオートマチックの軽貨物車の整備、及び中型免許取得促進
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	法人のキャリアパスに基づいた研修計画の実施 資格取得の促進 ・ 資格取得のための特別休暇5日（有給） ・ 資格取得のために必要な講習料に対して50万円まで無利子で貸付
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用3名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止相談窓口の設置
	⑯ 治療と仕事の両立支援	治療を受けながら安心して働ける体制 疾病補償の保険加入