

別添

港屋重機建設株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均4時間40分/月の残業時間5時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用1名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	D X 分野で男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	2023年2月に研修実施（運送事業）
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	同上
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	50%