

別添

北陸労働金庫丹南支店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月ノー残業 DAY2日の励行
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	<ul style="list-style-type: none"> ・シフト（時差）勤務の活用 ・年次有給休暇の半日取得や1時間単位の取得
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標値はないが、男女平等に採用している。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全セクションで男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意	1月に「次世代育成支援対策推進法」・「女性活

	識等を解消するための研修や意識啓発	躍推進法」に係る研修会を実施。(金庫全体)
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	研修実施の際は、性別に関係なく教育研修を実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性管理職の割合を2022年3月末から2025年3月末対比で3%の上昇
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置 内部相談窓口はリスク管理部・総務人事部 外部窓口(蔵弁護士事務所)への匿名相談も可
	⑯ その他 ()	丹南支店の女性管理職割合は50%