

別添

北陸電力(株)丹南支店 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和4年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	総実労働時間1,700時間/年に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	<本店> ・8/25「女性役職者メンタープログラム」実施 ・12/20「男性育児休業セミナー」実施 ・1/19「イクボス育成セミナー」実施 <丹南> ・3/8 勉強会の実施(男性育休の動画視聴と取得者との座談会)
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	外部セミナー「煌めく女性リーダー塾」への派遣、「女性役職者メンタープログラム」
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	2024年3月末までに、2021年度期首比10%以上の増加を目指す
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口設置済
	⑯その他 ( )	