

別添

株式会社 北陸銀行 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率 100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数/全従業員数×100) 有給休暇取得率 有給休暇日数の74%取得
	③長時間残業の削減	残業時間平均 12.9時間/月 (全従業員の残業時間の年間合計/従業員数/12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	・テレワーク ・サテライトオフィス など
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業	⑩女性従業員の採用	女性従業員採用率 64.8%

<p>員の活躍 推進に向けた取組</p>	<p>の目標値の設定</p>	
	<p>⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成</p>	<p>男女平等の育成方針とジョブローテーション</p>
	<p>⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発</p>	<p>人財育成方針は、性差なく共通で実施。 階層別研修・業務別研修もすべて共通。</p>
	<p>⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練</p>	<p>各種研修・eラーニング・通信講座・公的資格取得を通年で実施</p>
	<p>⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定</p>	<p>女性管理職比率 16.8% 女性管理職人数 159名（2023/3現在）</p>
	<p>⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知</p>	<p>ハラスメント防止についての勉強会を定期的に実施 相談窓口の設置と周知を行っている</p>
	<p>⑯その他 （男性育休取得推進）</p>	<p>男性の育児休業取得率 100%継続</p>