

別添

アル・プラザ武生女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間平均10時間未満を計画的に運用
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	変形労働時間制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なし)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なし)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なし)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なし)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	入社時、定期的に人権教育・ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置と案内