

別添

福井県民生活協同組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 15.4 時間/月 (全従業員の残業時間の年間合計/従業員数/12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率 60%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全業態にて男女平等な配置や育成を実施

	<p>⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ会議を実施 ・女性のつどいを実施
	<p>⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練</p>	<p>4月～3月の年間を通して「管理職候補者育成研修」を実施</p>
	<p>⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定</p>	<p>女性従業員管理職登用率 22.7%</p>
	<p>⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知</p>	<p>5月：監督職研修にて実施 7月：リスクマネジメント学習会にて全職員に実施。 相談窓口の設置</p>
	<p>⑯ その他 ()</p>	<p>育児休業取得者を対象に「くるみんの会」を開催。両立支援取得者を対象に「ポジティブの会」を実施</p>