

別添

株式会社福井村田製作所 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	② 年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③ 長時間残業の削減	残業時間平均20時間/月 残業ゼロデーの設定
	④ フレックスタイム制等による柔軟な働き方	以下の多様な働き方の促進（制度利用者の増加） ・コアタイムの無いフレックスタイム制度 ・フレックスタイム制度 ・時差勤務制度 ・在宅勤務制度
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤ 育児休業の取得	取得者あり
	⑥ 配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦ 配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧ 育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨ 介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員 の活躍	⑩ 女性従業員の採用の目標値の設定	新卒総合職採用における女性比率について 技術系10%

推進に向けた取組	⑪ 若手のうちから、男女 平等な配置と育成	公平な採用に向けた面接票および面接官マ ニュアル整備 キャリア選択における男女平等の制度実施
	⑫ 男女の役割分担意識 等を解消するための 研修や意識啓発	評価実施者(上司)を対象とした評価者研修 の実施 社外の女性リーダーによる講演会の実施
	⑬ 将来の人材育成を目 的とした教育訓練	<過去から実施> 女性社員を対象とした階層別教育の実施 女性社員対話会 (Fes) の開催
	⑭ 女性従業員の管理職 登用の目標値の設定	-
	⑭ ハラスメント防止と、 相談窓口の設置及び 周知	全社員向け・職制向けハラスメント教育の 実施 ハラスメント専用ホットラインの設置
	⑮ その他 ()	ふくい女性活躍推進企業+の取得