

別添

(株)ヒットユニオン武生 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和4年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位有給休暇の取得実績あり、1時間単位有給休暇は令和5年より実施
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月一回無残業デーの実施
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	対象者4名全員利用した
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	対象者3名全員制度利用している
	⑨介護・看護休暇等の取得	介護休暇も看護休暇も取得者あり
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	計画策定中
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	現在、主任級11名在職
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止研修実施と、相談窓口あり