

別添

株式会社 西野商会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率 42.8%
	③長時間残業の削減	もともと残業はしていない
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入予定はなし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	4年度は男女ともに採用実績はなし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	すべての分野で男女平等な意識付けを実施
	⑫男女の役割分担意	毎月社員全員参加のミーティングを実施

	識等を解消するための研修や意識啓発	女子社員も会社の一員として責任のある言動をするよう教育する
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	特に訓練はしていない
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	小規模企業の為、もともと女性社員数が少なく目標値が設置できない
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	随時相談があった際には対応する
	⑯ その他 ()	