

別添

南越清掃組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率36% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数4人/全従業員数11人×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均5時間/月 (全従業員の残業時間の年間合計661時間/従業員数11人/12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差出勤の採用
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	未設定

推進に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女で配置・育成の区別はない
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	男女の役割分担はない
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	未設定
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	未実施
	⑯その他 ()	特になし