

別添

南越消防組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率74%（令和4年中）
	③長時間残業の削減	残業時間平均12.6時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし（勤務員確保等の事由により実施困難）
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員への活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員割合5%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	警防分野（災害現場活動等）で男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 1 名以上
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置
	⑯ その他 ( )	

※ 特定事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。