

別添

株式会社TOP 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数/全従業員×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均7時間/月 (全従業員の残業時間の年間合計/従業員数/12月) ※完月社員は除く
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入 在宅勤務の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 9名
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり 2名
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用5名

推進に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	新規事業のプロジェクトで女性社員を配置
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	7月 全従業員対象に働きやすさに関するアンケート実施（現状把握）
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	10月 女性社員対象にセミナー受講を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	2025年までに女性役付け者を創出する
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	4月 ハラスメント防止の案内を掲示し、相談窓口の周知
	⑯その他 ()	