

別添 2

(田中建設株式会社) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和4年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	① グループウェアの導入を検討し、テレワーク対応の強化を図る。	新型コロナウイルス感染対策の一環として、東京支店にてテレワーク対応が可能な環境を整え実施する等、強化を図った。
	② フレックスタイム制の導入検討。	東京支店にて、フレックスタイム制を導入。その他、時差勤務・在宅勤務の実績あり。
家庭と仕事の両立に向けた取組	③ 働き方改革関連法改正への厳格な対応。 (有給休暇取得・労働時間制限・健康管理等)	<ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得について、年間3日は計画有給休暇（一斉休暇）を実施。また、部門別に有給休暇取得状況を把握し、取得を推進した。 (令和4年度5日以上取得率：100%) ・労働時間制限について、クラウドによる勤怠管理システム導入により、個別管理・個別対応を実施。長時間残業の削減に取り組んだ。 (令和4年度残業時間：平均20.0時間/月) ・安全衛生委員会（1回/月）の開催により、従業員の健康に対する意識を向上させることができた。また、新入社員研修において、労働安全衛生面での研修を実施し、意識の向上を図った。
	④ 時間管理に対する意識改革。	クラウドによる勤怠管理システム導入により、個別管理・個別対応を実施。時間管理に対する意識改革を行った。 (令和4年度残業時間：平均20.0時間/月)

女性従業員 の活躍 推進に向 けた取組	⑤ 若手社員の育成プロセス策定。	将来の人材育成を目的とした、動画視聴方式階層別研修を導入した。また、新入社員および若手社員のフォローアップ研修およびフォロー面談を実施し、ヒアリング等により資格取得の重要性等を伝え、将来のロードマップを示した。
	⑥ 資格取得支援策等の充実。	資格取得にかかる費用を支援する制度を導入。2名の社員が制度を利用。
	⑦ 社内研修体系の検討・整備。	社内研修体系整備の一環として、動画視聴方式階層別研修を導入した。
	⑧ その他 ()	