

就業環境改善行動計画

株式会社武生製麺

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2028年3月31日（5年間）

2. 内容

目標1：男女を問わず育児休業取得100%を実現する

〈対策〉 育児休業相談窓口を設置し、対象者に個別に育児休業制度の説明を行う。
対象者と対象者の上司の間に入り、育児休業取得に向けた引継ぎや調整を行う。

目標2：年間残業時間の削減

〈対策〉 繁忙期における短期アルバイトの積極採用。フレックスタイム制度の導入検討。
閑散期間の残業ゼロの実現。毎月の全体朝礼で、各部署の累計残業時間の発表。