

別添

(株)武生製麺 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均3時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	性別での採用目標なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全分野で男女平等な配置や育成を実施

	<p>⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発</p>	<p>部門長から全体朝礼での通達を実施</p>
	<p>⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練</p>	<p>他社で行っている女性リーダー研修にオブザーバーとしての参加を検討中</p>
	<p>⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定</p>	<p>性別ので目標設定なし</p>
	<p>⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知</p>	<p>年1回ハラスメント防止研修実施。啓蒙ポスターの頒布</p>
	<p>⑯ その他 ()</p>	